

NYTT FRÅN REVISORN & REDOVISNINGSKONSULTEN FÖR DIG SOM ÄR FÖRETAGARE

RESULTAT

#02 2021

*Uppsagda
skatteavtal*

*3 tips för ditt
hållbarhetsarbete*

*Så vässar du företagets
kreditvärdighet*

A photograph of a wide-brimmed straw hat with a black and white striped pattern. A pair of black sunglasses is perched on the left side of the hat. The hat is resting on a white, fluffy towel. The entire scene is set on a wooden pier or deck, with a clear blue sky and water in the background.

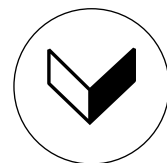
Semesterlön

- gör rätt i pandemitider

02
2021

”Riskera inte att gå miste om en ny kund, bara för att du inte har identifierat hur viktig hållbarhetsfrågan är.”

SID 23 YVONNE JANSSON, AUKTORISERAD REDOVISNINGSKONSULT FAR



6 Nyheter

Förlängd ersättning i sjukförsäkringen. Coronatillbud måste anmälas. Digital-skatt för företag allt närmare.

8 Uppsagda skatte-avtal påverkar

Sverige säger upp skatteavtalen med Portugal och Grekland.

9 Enklare regler för bilförmåner

Skatteverket föreslår en förenkling av beskattningen av bilförmåner.

10 EU-dom slås fast

HFD slår fast en EU-dom som underkänner de svenska ränteavdrags-reglerna.

12 Lätt att hitta taxeringsvärdet

En ny tjänst hos Skatteverket gör det enkelt att söka taxeringsvärdet.

14 Semesterlön

Hög tid att tänka på semestern och semesterlönerna. Resultat hjälper dig göra rätt.



18

Experterna svarar

Vad gäller avdrag för ingående moms? Och får deklareringskostnaden dras av?

20 Bättre resultat

Kreditvärdighet – så stärker du ditt företag.

23 Perspektiv

Så kan redovisningskonsulten hjälpa dig med hållbarhetsfrågorna.

24 Kalendarium

26 Sifferkollen

Utbildnings-paketet online

Redovisning, skatt och juridik

Ett skräddarsytt onlinepaket med utbildningar för dig som arbetar med redovisning, skatt och juridik.



Onlinekurser



Webbinarier



Nyhetsdag online

Läs om allt som ingår: far.se/utbildningar



STÄDA UPP BLAND OBETALDA FAKTUROR MED CLEANUP!

SNABBT & ENKELT.



Som småföretagare är det svårt att få tiden att räcka till, vi vet. Vår tjänst CleanUp samlar enkelt ihop dina obetalda fakturor och ser till att du får betalt, samtidigt som du kan fokusera på annat.

Chatta med oss på:

CleanUp.inkassogram.se

 **Inkassogram**[®]
by Waya[®]



LISELOTTE VAN DER MEIJS

Du får Resultat av din revisor eller redovisningskonsult som är medlem i FAR

Identifiera hållbarhetsfrågorna – behåll kunderna

I SLUTET AV FÖRRA Året kunde DI berätta om hur pandemin satt fart på bolagens hållbarhetsarbete. Tidningen hade låtit göra en undersökning som visade att 69 procent av de tillfrågade bolagen såg krisen som en chans att ställa om mot ett mer hållbart arbets-sätt, även om samma bolag hade tvingats permittera personal och se sina vinster krympa. I samma undersökning upp-gavs att 24 procent av bolagen ökat sitt fokus på hållbarhet och elva procent ökat investeringarna på området. Glädjande siffror för ett hållbart företagande.

Du som anlitar en redovisningskonsult har alla möjligheter att flytta fram dina positioner på hållbarhetsområdet. I det här numret får du tre konkreta tips på hur redovisningskonsulten kan hjälpa dig i hållbarhetsarbetet, och därigenom också stärka din affär. Ingen vill väl riskera att gå miste om en kund för att man har missat att identifiera hur viktig hållbarhetsfrågan är?

Du får också tips om hur du kan vässa ditt företags kreditvärdighet och vad du har att vinna på en hög kreditvärdighet. Det kan också vara värt att hålla lite koll på kreditvärdigheten hos dem du gör affärer med, då den kan vara en signal om hur företaget mår ekonomiskt.

Med cirka två månader kvar till midsommar är det hög tid att börja fundera på semesterplaneringen. För oavsett om vi kommer att kunna resa eller inte vill nog de flesta ha lite sommarledigt. På sidan 14 får du veta hur du ska hantera semesterlönen under pandemin och vilka fallgropar du ska undvika.

Trevlig läsning!

PS – följ oss på LinkedIn så missar du inga nyheter! Eller surfa in på www.tidningenresultat.se för senaste nytt.

Charlotta Marténg
chefredaktör

RESULTAT

LADDA NER RESULTAT-APPEN!

I appen hittar du senaste numret av tidningen, tidigare nummer och Resultats lathundar.

RESULTAT

KLIMATKOMPENSERAD

Från och med det här numret är Resultat en klimatkompenserad trycksak. Det innebär att tidningen är koldioxidneutral. En koldioxidneutral tryckt produkt består av tre faser: att beräkna koldioxidavtrycket, att minska utsläppen och att kompensera. I beräkningen tas alla produktionssteg med, från produktion av papper och andra material till den färdiga produkten. Utsläppen minimeras genom att varje steg i produktionen övervägs och arbetet för att minska utsläppen pågår ständigt. Resultat kompenserar sedan för de återstående utsläppen genom ett Gold Standard-certifierat skogsplanteringsprojekt i Etiopien.



ClimateCalc CC-000084/FI
PunaMusta Magazine

ADRESS:

Box 6417
113 82 Stockholm
08-506 112 00

CHEFREDAKTÖR OCH ANSVARIG UTGIVARE:

Charlotta Marténg
charlotta.marteng@far.se

FORM: Trilobit kommunikation

OMSLAG: Getty Images

REDAKTION:

Charlotta Marténg
Sofia Hadjipetri Glantz

TRYCK:

Forssa Print 2021
ISSN 2001-5925

PRENUMERATIONSÄRENDE:

08-522 183 24
kundtjanst@flowy.se
www.resultat.prenservice.se
FAR-medlem: medlem@far.se

PRENUMERATIONSPRIS:

611 kr inkl moms helår

ANNONSER:

Mikael Wallenius
Swartling&Bergström Media AB
08-545 160 78
mikael@sb-media.se

TS-KONTROLLERAD

UPPLAGA:

21 500 (2020)
Resultat ges ut av FAR AB
– ett dotterbolag till FAR
– branschorganisationen för revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare, lönekonulter och specialister.



1 000 000

16 mars öppnade årets deklara-tion. I år slogs ett nytt rekord. Fram till midnatt första dagen hade 1 040 000 personer de-klarerat, jämfört med 766 000 personer motsvarande tidpunkt förra året.

Det är så tröttsamt!

Gång efter annan "glömmer", "missar" eller undantar politiken de minsta företagen. Insatser och reformer görs för företag men "träffar" bara storföretagen.

– Vi kräver en **småföretagarminister** som enbart ser till Sveriges nästan en miljon (1 000 000) småföretagens bästa.

Var med och bidra till ett bättre småföretagare klimat
- bli medlem! www.ff.se

MATS ASSARSSON
ORDFÖRANDE FÖRETAGARFÖRBUNDET



Företagarförbundet för de allra minsta företagarnas talan och arbetar sedan 1936 för att skapa bättre, tryggare och enklare förutsättningar för att driva företag i Sverige.

F FÖRETAGAR
FÖRBUNDET

3

■ Skatteverkets skatetränffar som brukar hållas på våren blir i år tre filmer i stället för fysiska träffar. Filmerna finns på Skatteverkets webb.



KÄLLA: SKATTEVERKET

50%

■ Den som ansöker om varumärkes- eller designskydd i år har möjlighet att få halva grundavgiften till ansökan återbetald via ett nytt EU-bidrag.

KÄLLA: VERKSAMT

FÖRLÄNGD ERSÄTTNING I SJUKFÖRSÄKRINGEN

■ De förlängda ersättningarna i sjukförsäkringen för egenföretagare har förlängts till 30 april. Syftet är att underlätta för egenföretagare under pandemin.

Staten skjuter till pengar för att förlänga ersättningarna för sjuklöne-kostnader, karensavdrag och

karensdagar för egenföretagare. Riksdagsbeslutet innebär att kostnaderna i statens budget ökar med 2,5 miljarder kronor.

Sjukförsäkringen blir mer flexibel för vissa långtidssjukskrivna personer. Tidigare har en sjukskriven persons arbetsförmåga bedömts i förhållande till arbetsgivaren före dag 180, och mot hela arbetsmarknaden efter dag 180. Enligt de nya reglerna ska prövningen mot hela marknaden skjutas upp till dag 365.

Detta gäller de personer som bedöms ha en god chans att återgå till jobbet inom ett år. Riksdagens beslut ska hindra att de personerna förlorar sin sjukpenning.

Samtidigt godkände riksdagen ett nytt tillfälligt stöd för hyreskostnader för vissa företag. Dessutom utökas omsättningsstödet till enskilda näringsidkare och stödet till handelsbolag.



GETTY IMAGES

ARBETSGIVARE SKA ANMÄLA CORONATILLBUD

Ett förtydligande om corona på Arbetsmiljöverkets hemsida har väckt frågor på en del arbetsplatser. Arbetsgivare inom alla branscher ska anmäla skador och tillbud.

Tidigare trodde många att bara arbetsplatser inom vården skulle anmäla skador eller tillbud kopplade till corona till Arbetsmiljöverket. Men i december 2020 lade myndigheten till en mening på sin hemsida: ”Detta gäller alla branscher.”

DETTA REGLERAS i arbetsmiljölagen 3 kap. 3 a § som har funnits länge och som gäller alla typer av skador och tillbud. Att lagen även gäller smitta har fått ökad uppmärksamhet till följd av pandemin.

Arbetsmiljöverket skriver att när det sker en allvarlig personskada eller ett döds-

fall i samband med arbetet har arbetsgivaren skyldighet att anmäla det till Arbetsmiljöverket. Detsamma gäller för allvarliga tillbud som har inneburit risk för kroppsskada.

ARBETSMILJÖVERKET skriver vidare att om en arbetstagar har exponerats för smittämnen från en allmänfarlig sjukdom i samband med arbetet är arbetsgivaren skyldig att, utan dröjsmål, anmäla det till Arbetsmiljöverket.

Anmälan om allvarligt tillbud ska också göras om en arbetsgivare i efterhand får kännedom om att en arbetstagar har exponerats för coronaviruset i samband med arbetet.

- **I DAG VET VI** saker om viruset som vi inte visste för ett år sedan och det kan vara svårt för en arbetsgivare att säkert veta, även efter utredning, om exponering

av virus har skett på arbetsplatsen. Är man osäker är det bättre att man anmäler att det skett ett allvarligt tillbud, säger Ulrika Scholander, sektionschef på Arbetsmiljöverket.

Förstå ni att skyldigheten att rapportera coronatillbud till Arbetsmiljöverket kan kännas betungande för många arbetsgivare?

- Här är det viktigt att arbeta förebyggande på arbetsplatsen, att göra ordentliga lokala riskbedömningar om i vilka situationer som det finns risk för smitta och därefter vidta åtgärder för att förbygga. Görs detta minskar risken för arbetstagar att bli exponerade och arbetsgivaren behöver göra färre anmälningar. Om flera arbetstagar har exponerats vid samma tillfälle räcker det med en anmälan, säger Ulrika Scholander.

Björn Dickson

8 AV 10

■ Åtta av tio småföretagare ser ljus på 2021 och mer än hälften tror att omsättningen kommer utvecklas bättre under 2021 jämfört med 2020.

KÄLLA: VISMA



GETTY IMAGES

FÖRSLAG: ALLA SKA KUNNA SE VILKA SOM FÅR STÖD

■ Regeringen vill häva sekretessen kring stödet för korttidspermittningar. Enligt Tillväxtverket kan ett sådant beslut skada arbetsgivare.

Medborgarnas rätt att veta vart skattepengarna går står emot företagares rätt att hindra insyn. I början av mars föreslog regeringen att sekretess inte ska gälla för beslut om stöd enligt lagen om stöd vid korttidsarbete. Detta för att tillgodose intresset av insyn.

Regeringens förslag innebär att offentlighets- och sekretesslagen måste ändras. Enligt förslaget ska ändringen träda i kraft 1 augusti. Men för ansökningar om stöd som har kommit in före 22 oktober 2020 ska de nya reglerna, enligt förslaget, gälla först från och med 21 oktober 2021.

Tillväxtverket, som hanterar stödet, har tidigare sagt att hävd sekretess kring detta stöd kan skada arbetsgivare.

Björn Dickson

30 PROCENT KVINNOR PÅ TOPP I MEDELSTORA FÖRETAG

Andelen kvinnor som har ledande positioner i medelstora företag i Sverige ligger på 30 procent.

Grant Thornton har i över 15 år undersökt jämställdheten i högsta ledningen hos världens medelstora bolag i spannet 50–500 anställda.

ENLIGT SENASTE RAPPORTEN Women in Business når andelen kvinnor på centrala positioner 31 procent globalt sett. I Sverige ligger snittet på 30 procent.

Den betydelsefulla gränsen på 30 procent är en markant förbättring från 2004, då siffran låg på 18 procent. Men Grant Thorntons VD Anna Johnson menar att det går för långsamt.

– **JÄMSTÄLLDHET SKAPAR** affärsvärde och mixade grupper fattar bättre beslut, nu måste vi snabba på utvecklingen, kommenterar hon i ett pressmeddelande.

Antalet kvinnor på VD-posten (CEO) har globalt sett ökat från 20 till 26 procent jämfört med förra året, medan befattningen som finansdirektör (CFO) har gått upp från 30 till 36 procent.

Sofia Hadjipetri Glantz

DIGITALSKATT FÖR FÖRETAG ALLT NÄRMARE

Införandet av digital skatt kommer allt närmare. För företagare är det viktigt att hålla sig uppdaterad i frågan.

Sverige har som liten exportberoende nation, med höga utvecklingskostnader för teknik, motsatt sig den uppmärksamade digitalskatten.

Men nu närmar sig ett gemensamt regelverk för att beskatta gränsöverskridande digitala tjänster, sedan frågan lämnat EU och gått vidare till OECD, där USA:s finansminister Janet Yellen öppnat för ett införande.

– **DET HÄR ÄR EN** av vår tids viktigaste skattefrågor. Det handlar inte enbart om att beskatta stora digitala techbolag som säljer annonser. Digitalskatten skulle även omfatta uppgraderingar och uppdateringar, som mjukvaran i lastbilar, kylskåp

och plattformar med e-handel, säger Hans Peter Larsson, auktoriserad Skatterådgivare FAR och skatteansvarig på FAR.

DIGITALSKATTEN SKULLE innebära dels att svenska bolag skulle betala mer skatt i andra länder och mindre i Sverige, dels att bolagen skulle betala mer skatt och inte få fulla avdrag.

– Att både ha en bolagsbeskattning och en digital beskattning kan bli hur komplext som helst. Det kan också i sin tur, indirekt, påverka underleverantörerna, fortsätter Hans Peter Larsson. Det är alla företagarens skyldighet att hålla koll på frågan.

Sofia Hadjipetri Glantz



GETTY IMAGES

SKATTEAVTAL MELLAN SVERIGE OCH PORTUGAL SÄGS UPP

Möjligheten att flytta från Sverige till Portugal eller Grekland och ta ut pension med låg eller ingen skatt ser ut att bli ett minne blott. Regeringen vill att skatteavtalen med de båda länderna sägs upp.

Under många år har svenskar som bostätt sig i Grekland eller Portugal haft möjlighet att ta ut sina inkomster till låg eller ingen beskattning alls. Resultat har tidigare berättat om regeringens planer att sätta punkt för möjligheten att ta ut pension från tidigare privat anställning skattefritt i Portugal.

Detta ledde till att Sverige och Portugal kom överens om en ändring i skatteavtalet mellan länderna för att undvika den här typen av skatteplanering. 2019 undertecknades ett ändringsprotokoll, men då detta inte har ratificerats av Portugal vill nu regeringen att riksdagen beslutar om att säga upp skatteavtalet.

I GREKLAND INFÖRDES 2020 särskilda regler för inflyttade personer, som innebär att endast sju procent skatt betalas på inkomster från andra länder oavsett hur mycket man tjänar. Det avtal som Sverige och Grekland har förhindrar också att Sverige beskattar vissa delar av inkomsterna enligt svenska skatteregler.

I ett pressmeddelande kommenterar finansminister Magdalena Andersson regeringens besked så här:

– Nu sätter vi punkt för en skattefri gräddfil för eliten. Det kommer inte längre vara möjligt att flytta till Portugal och Grekland för att ta ut fallskärmar och mycket hög privat tjänstepension helt eller nästan skattefritt. För en un-



GETTY IMAGES

dersköterska med allmän pension som har flyttat till Portugal efter pension blir det ingen förändring. Det är en fråga om rättvisa och om legitimiteten för skattesystemet. Vanligt folk som slitit ett helt yrkesliv betalar för vår gemensamma välfärd medan en grupp slipper undan. Så ska vi inte ha det, säger finansminister Magdalena Andersson.

Då pensionsavsättningar varit avdragsgilla ska pension som tjänats in i Sverige beskattas när den betalas ut enligt den principiella svenska inställningen. Därför anser regeringen att när beskattning inte sker alls, eller på en mycket låg nivå i Portugal eller Grekland, ska den ske i Sverige.

HANS PETER LARSSON, Auktoriserad Skatterådgivare FAR och ansvarig för skattefrågor på FAR är inte förvånad över beskedet.

– Det här har legat i luften länge. Samtidigt utmanar det samarbetet inom EU. Situationen efter pandemin med omfattande stöd och behov av en mer

tillväxtinriktad politik gör det lättare för regeringen att nu vidta dessa åtgärder. Även från EU-kommissionen hörs liknande tongångar, säger han.

VAD INNEBÄR DET HÄR för svenskar som idag bor i Portugal eller Grekland, eller funderar på att flytta dit?

– Förslaget är att skatteavtalen ska upphöra att gälla vid årsskiftet. Det betyder att de inte längre kommer att tillämpas från och med beskattningsåret 2022, men för tidigare beskattningsår är avtalen fortsatt tillämpliga. Personer som nu bor i dessa länder bör noga följa eventuella ”övergångsregler”. I en avtalslös miljö liksom innehållet i nya avtal. I den processen är det lämpligt att anlita auktoriserade skatterådgivare FAR som noga följer även etiska perspektiv på reglerna vilka i slutändan kan visa sig väl så viktiga. Mitt intryck är att skattemyndigheterna successivt försöker flytta fram sina positioner, säger Hans Peter Larsson.

Charlotta Marténg

ENKLARE BESKATTNING AV BILFÖRMÅN PÅ FÖRSLAG

Schabloner i stället för snåriga regler. Skatteverket vill att reglerna för beskattning av bilförmån blir enklare och mer förutsägbara.

Fyra förslag som innebär enklare regler vid beskattning av bil- och drivmedelsförmån finns i det förslag till regeländring som Skatteverket lämnat till finansdepartementet. Myndigheten menar att nuvarande regelverk som infördes 1997 inte längre är ändamålsenligt och i vissa fall svårt att tillämpa då bilmarknaden förändrats.

I ETT PRESSMEDDELANDE presenterar Skatteverket sina förslag som i korthet handlar om att bestämmelsen av nybilspriset för miljöbilar ersätts med en schablon utifrån bilens drivmedel eller miljöteknik.

– Bestämmelsernas utformning leder till onödig administration och merarbete för både arbetsgivare och oss på Skatteverket, men även oförutsägbarhet för bilbranschen och anställda. Det drabbar framför allt arbetsgivare och anställda, säger Yngve Grippe, rättslig expert på Skatteverket i pressmeddelandet.

SKATTEVERKET FÖRESLÅR också att arbetsgivare ska kunna betala ut skattefri milersättning för tjänsteresor till anställda trots att de laddat sin privata bil eller förmånsbil på arbetsplatsen.

Två andra förslag som lämnats till Finansdepartementet är att uppräkningsvärdet av drivmedelsförmån bör slopas och att nedsättning av förmånsvärde för lätta lastbilar bör beräknas enligt schablon. Skatteverket anser att bestämmelserna bör träda i kraft 1 januari 2022.

Charlotta Marténg



”FORT MEN FEL” brukar man säga. Stämmer det när det gäller pandemistöden? Inte nödvändigtvis.

Om vi bortser från förhållandet att flera stöd införts väl sent så har det, när det gäller korttids- och omställningsstödet, varit en konflikt mellan att snabbt administrera stöden och få ut pengar å ena sidan och å andra sidan få dem tydliga och förutsebara med avsett innehåll. Därtill ska stöden inte kunna missbrukas. Stöden utgör med sina volymer ett juridiskt experiment av hittills inte skådat slag.

Ett krav för att det skulle gå snabbt var att ansökan med underlag skulle kunna lämnas helt digitalt. Likaså att besluten fattas digitalt. Kontrollen sker däremot med mänsklig hand, i efterhand. Men vad händer när verkligheten inte alltid låter sig beskrivas binärt i ett och nollor? När den är mer komplicerad än så, eller till och med föränderlig? När människor som söker inte är lika, inte kan programmeras som robotar?

Resultatet ser vi nu. Och jag är inte säker på att detta är kritik. När det gäller det första korttidsstödet så har det utgått till drygt 73 000 företag. Drygt 7 300 ansökningar har överklagats. Det är alltså ”strul” i någon form i tio procent av ansökningarna. I det ligger en tickande rättssäkerhetsbomb! Många företag får inte stöd de räknat med, andra får dem indragna eller väntar alltjämt på perrongen. Det saknas nu folk att handlägga, men inte att kontrollera.

Nästa utmaning är det materiella innehållet i stöden, rättvisan. Regler där underlag inte kan lämnas digitalt har fått stryka på foten. Beslut måste alltså kunna fattas digitalt. Då fungerar det inte med förklaringar som en människa normalt tar ställning till rimligheten i.

Hur tolkar vi regler och driver processer i en sådan ny juridisk miljö? Välkommen du nya sköna verklighet!

Hans Peter Larsson, skatteansvarig och auktoriserad skatterådgivare FAR

LÄS MER!

Krönikan finns publicerad på webben i sin helhet.

WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE

SVENSKA RÄNTEAVDRAGSREGLER STRIDER MOT ETABLERINGSFRIHETEN

EU-domstolen underkände de svenska reglerna för begränsning av ränteavdrag. Nu slår Högsta förvaltningsdomstolen fast att reglerna strider mot etableringsfriheten.

I början av året kunde Resultat berätta om att EU-domstolen underkänt svenska regler för ränteavdrag. Enligt Hans Peter Larsson, Auktoriserad Skatterådgivare FAR och skatteansvarig på FAR, visade beskedet att EU allt mer påverkar svensk beskattning och att principerna för EU-rätten är viktigare än vad vi kanske tidigare insett i Sverige.

BESKEDET FRÅN EU-domstolen betyder att undantaget till tioprocentsregeln i 2013 års svenska ränteavdragsbegränsningsregler strider mot etableringsfriheten. Enligt de svenska ränteavdragsreglerna får svenska företag i vissa fall inte dra av skatt för räntor som betalats till utländska koncernbolag.

Avsikten med dessa regler är att göra det svårare att använda så kallade räntesnurror. Men enligt kritikerna träffar reglerna alltför brett. För svenska företag handlar det om möjligheterna till affärsmässig finansiering.

MÅNGA SVENSKA skattebetalare har fått nej till ränteavdrag hos Skatteverket. Förvaltningsrätt och kammarrätt har oftast gått på Skatteverkets linje. Nu hade Högsta förvaltningsdomstolen, HFD, bett om ett förhandsbesked från EU-domstolen.

Målet i EU-domstolen gällde ett svenskt bolag som nekades avdrag med hänvisning till undantaget från tioprocentsregeln för räntekostnader. I det här fallet gällde det räntor som betalades till ett franskt koncernbolag som hade underskott.

NU HAR ÄVEN HFD prövat frågan, utifrån beskedet från EU-domstolen. Domstolen slår fast att det genom EU-domstolens dom är klarlagt att det inte är förenligt med etableringsfriheten att vägra bolaget avdrag för de aktuella ränteutgifterna.

– Det här bekräftar att EU:s rättsprinciper, som är en del av svensk lagstiftning, inte bara kan viftas bort, kommenterar Hans Peter Larsson.

Domen kan komma att få konsekvenser för många företag.

– **NU MÅSTE DOMSKÄLEN** analyseras mot tidigare avgjorda mål till kundens nackdel. Och i ärenden going forward, säger Hans Peter Larsson som ser framför sig att det här kommer att innebära mer jobb för Auktoriserade Skatterådgivare FAR och i slutändan fler företag som kan komma att medges ränteavdrag.

– Man ska också tänka på att EU sannolikt kommer att tightas samman än mer efter covid-19-pandemin, varför det blir än viktigare att förstå innebörden och räckvidden av dessa principer, säger han.

Charlotta Marténg
Björn Dickson

● **LÄS MER!** EU-DOMSTOLENS MÅL NR C-484/19
● **LÄS MER!** HÖGSTA FÖRVALTNINGSDOMSTOLEN
MÅL NR 4849-18, 4850-18



GETTY IMAGES

NYHETER I KORTHET

NY ANSÖKNINGSPERIOD HAR ÖPPNAT

■ En ny ansökningsperiod för korttidsstödet har öppnat. Nu kan stöd sökas för perioden december 2020 till juni 2021. Myndigheten räknar med att börja betala ut pengarna efter påsk.

DEKLARERA I PANDEMITIDER – DET HÄR BEHÖVER DU VETA

■ För svenska företag har det funnits olika former av stöd under det gångna året. Nu är frågan för många hur de olika stöden ska deklarerars.

PANDEMIN KOMPLICERAR NÄR SEMESTERÅRET SLUTAR

■ För många företag vars anställda inte har tagit ut sina semesterdagar väntar problem. En av anledningarna är att många varit korttidspermitterade under semesteråret på grund av pandemin.

BETALA MER SKATT I FÖRVÄG OCH SLIPP KVARSKATT

■ Har du fått det mindre uppskattade beskedet att du ska betala kvarskatt? Så här gör du för att undvika kvarskatt.

FELAKTIGA DEKLARATIONSUPPGIFTER RÄTTADE

■ Cirka 44 000 kortkunder har fått fel uppgifter om ränteutgifter förifyllda i sin deklaration. Uppgifterna ska vara rättade i e-tjänsten.

ÖVER 20 000 DIGITALT INLÄMNAD ÅRSREDOVISNINGAR

■ Bolagsverket har fått in fler än 20 000 digitalt inlämnade årsredovisningar under januari och februari.

HFD: STYRELSEARVODE ÄR INKOMST AV TJÄNST

■ Styrelsearvoden ska beskattas som inkomst av tjänst, inte inom ramen för ledamotens näringsverksamhet. Det slår HFD fast.



Texterna finns tillgängliga i sin helhet på www.tidningenresultat.se



OM VACCINERINGEN tar fart och vaccinet håller vad det utger sig för att lova – ett skydd mot covid-19 – kommer vi kanske efter sommaren att kunna gå tillbaka till det där ”normalläget” som vi så ofta refererar till. Frågan är dock om det som vi tidigare ansåg vara normalläge i arbetssammanhang, även efter pandemin kommer att vara normalläge? Spelplanen har sannerligen förändrats för många av oss. Med ett år av en ny spelplan kan vi nu bland annat konstatera kostnadsbesparingar i alla de företagsresor som ställts in. Vi ser redan nu arbetsgivare som ser över sina lokalkostnader som ett led i arbetstagarösterna om att man gärna ser att hemarbete i viss mån fortsätter mer permanent även efter pandemin. Vi anar behov av ny kompetens hos de anställda för att möta nya krav hos kunden, klienten, leverantören etcetera.

Det blir därmed en konkurrensfråga kring vem som står bäst rustad. Det är nu och inte sen som vi kan ta den frigjorda tiden under korttidsarbetet att ägna åt kompetenshöjande insatser för att på så sätt stå beredda inför de nya utmaningarna.

VAD ALLA KANSKE INTE känner till är att arbetsgivare som ansöker om korttidsstöd från och med 1 januari 2021 har möjlighet att samtidigt även ansöka om ersättning för kostnader för kompetensinsatser. Anställda som går ner i tid med korttidsstöd får härigenom en möjlighet att under den arbetsbefriade delen av arbetstiden fortbilda sig. Det står arbetsgivaren fritt att välja den kompetensinsats som motsvarar behovet hos de anställda och arbetsgivaren. Med kompetensinsatser avses både kompetenshöjande insatser och validering av befintlig kompetens eller kunskap. ■

LÄS MER!

Krönikan finns publicerad på webben i sin helhet.

WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE

Denna krönika är skriven av advokat Anneli Lönnborg verksam vid Advokatfirman Fylgia.

LÄTT SÖKA TAXERINGSVÄRDE MED NY TJÄNST

En ny tjänst hos Skatteverket gör det enkelt att ta reda på taxeringsvärdet på en fastighet.

– Den här tjänsten är till hjälp för både företagare och redovisningskonsulter, säger Camilla Carlsson, auktoriserad Redovisningskonsult FAR och som arbetar på branschorganisationen FAR.

För att ta reda på taxeringsvärdet på en fastighet går man in på Skatteverkets hemsida och anger i sökrutan att man vill söka taxeringsvärde. När man har kommit till den nya tjänsten fyller man i fastighetsbeteckning, kommun och för vilket år man vill se ett taxeringsvärde. Det räcker.

Däremot kan man inte söka på adress, personnummer eller organisationsnummer.

TAXERINGSVÄRDET FÖR INNEVARANDE år syns först efter 30 juni. Man kan söka taxeringsvärden tillbaka till år 2007. Vill man gå längre bak i tiden måste man kontakta Skatteupplysningen.

Fastighetsbeteckningen kan man hitta på flera sätt. Om det gäller en fastighet som man själv äger kan man gå till Skatteverket. Men då måste man logga in på Mina sidor.

Fastighetsbeteckningen finns också i köpekontraktet för en fastighet, liksom i länehandlingarna om fastigheten är belånad. Om man bor i hyresrätt brukar man kunna hitta fastighetsbeteckningen i hyreskontraktet.

Dessutom kan man söka fastighetsbeteckningen med hjälp av adressen i Lantmäteriets tjänst Min karta.

Björn Dickson



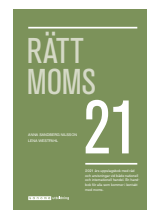
GETTY IMAGES

RÄTTSERIEN 2021

Med Rättserien får du koll på lagar, regler och nyheter inom ditt område.
Tryckt, digitalt eller både och?
Välj den lösning som passar dig.



Beställ på ekonomionline.se idag



”Att ligga i absolut framkant med ny teknik är mycket viktigt för oss.”



Bröderna Ludvig och Martin Grimlund – grundare och ägare av Win Win

Win Win – årets framgångsbyrå! – jobba rätt för att bli framgångsrik

Inte vilken redovisningsbyrå som helst blir Årets framtidsbyrå. Win Win både klarade FAR:s framtidstest och imponerade på juryn, en samling branschexperter och representanter från landets främsta byråer.

För tio år sedan insåg tre konsulter att de ville arbeta annorlunda. De såg möjligheterna med nya arbetssätt och bestämde sig för att starta en byrå tillsammans. I dag har Win Win 35 medarbetare och tre kontor i Stockholm. Bland kunderna finns allt från enmansföretag till bolag med 200 anställda.

– Vi jobbar mycket med “scale-up-företag”, som har tydliga tillväxtambitioner. Kunderna finns i en mängd olika branscher, framför allt inom tjänstesektorn, berättar Martin Grimlund, ansvarig för marknad och affärsutveckling på Win Win.

Han lyfter fram synergierna som uppstår när man som konsult är specialiserad och jobbar med en viss typ av bolag.

Med branschkunskap kan man göra ett bättre jobb och långsiktigt är det bra att tacka nej till kunder där man inte har sin spets, menar han.

I september 2020 blev Win Win Årets framtidsbyrå. Ett strukturerat arbetssätt, innovativt ledarskap och delat ansvar med hållbarhet i fokus imponerade på juryn. Men den viktigaste framgångsfaktorn är ett teambaserat arbetssätt.

– Vi är övertygade om att en familjär stämning är avgörande för arbetsgemenskap och resultat. Vi försöker äta frukost gemensamt varje dag. Under pandemiåret har vi jobbat mycket hemifrån men försökt att träffas online.

Att Win Win har tre kontor med olika inriktning är ett strategiskt beslut; mindre enheter med samlad kompetens, korta beslutsvägar och ökad gemenskap och delaktighet. Ett tydligt delegerat kundansvar är också del av strategin. Att jobba molnbaserat och förmågan att ta till sig ny teknik har också bidragit till Win Wins framgångar.

– Att ligga i absolut framkant när det gäller ny teknik är mycket viktigt för oss. Fortnox har varit huvudprogram i flera år. Ett öppet API underlättar enormt för integrationer med andra miljöer som e-handel, rapportssystem och olika branschspecifika program, säger Martin.

Win Win växer och vill fortsätta växa. Covid-året har ökat inflödet av kunder från andra håll i landet, fler företag verkar mer bekväma med digitala lösningar och att anlita byråer som inte ligger i närområdet. Med fler kunder ökar också behovet av rekrytering.

– Vi försöker rekrytera långsiktigt. Hittar man rätt person är det bättre att anställa i väntan på kunder än att rekrytera akut när affären väl kommer. Det är också viktigt att de seniora medarbetarna får tid att lära ut och vara bollplank. Detta, i kombination med att ge nyanställda förtroende och utmaningar. Vi växer med utmaningar. Det gäller både människor och företag, avslutar Martin Grimlund.

Läs mer om hur du jobbar smartare på: fortnox.se/samarbete

SÅ HANTERAS SEMESTERLÖNEN UNDER PANDEMIN

Kontrollera beräkningarna extra noga när det gamla semesteråret övergår i ett nytt. Detta eftersom pandemin kan skapa problem.

UNDER 2020 HAR MÅNGA företag använt sig av korttidsarbete på grund av pandemin. Riksdagen fattade snabba beslut och i bland skulle dessa beslut tillämpas retroaktivt.

– Alla som jobbar med lön har nog haft en hel del arbete med manuellt räknande. Dessutom har löneprogrammets inställningar inte alltid hängt med i alla beslut från politiker och myndigheter och därför inte varit anpassade i tid till löneutbetalningsdatumen, säger Jeanette Westerlund, Auktoriserad Lönekonsult FAR på Value & Friends i Skellefteå.

Många kan ha tvingats att ändra belopp eller att göra en egen löneart och följden kan ha blivit att någon inställning som inte blev korrekt.

– Man trodde nog inte heller att pandemin skulle ligga kvar så länge som det blivit. Alla de här faktorerna gör att man nu till semesterberedningen bör kolla extra noga kring hur beräkningen blir, säger Jeanette Westerlund.

En vanlig fråga är hur korttidsarbete påverkar antalet semesterdagar. Men intjänande av semesterdagar påverkas inte av korttidsarbete. Det beror på att korttidsarbete enligt semesterlagen anses som semesterlönegrundande frånvaro.



Semesterlön och semestertillägg hanteras också som vanligt och beräknas på den ordinarie lönen. Avdraget för frånvaro vid semester ska göras på den reducerade lönen.

Rätt till betald semesterledighet har arbetstagarna även under korttidsarbete

och själva semesterutläggningen ska göras utan hänsyn till hur veckans arbetsdagar ser ut på grund av korttidsarbetet.

För en arbetstagarare som är schema-lagd fem arbetsdagar per vecka läggs fem semesterdagar ut även om personen bara arbetar tre dagar till följd av korttidsarbete.

– Så man bör vara extra noga när

man ska lägga in semesteruttag vid lönekörningen om korttidsarbete är aktuellt, säger Jeanette Westerlund.

Dels ska man säkerställa att semesterlön, semestertillägg och avdrag blir korrekt beräknade, dels ska man kontrollera antalet dagar blir rätt. Fel i beräkningen av antalet dagar kan leda till att den anställa får fler dagar kvar, trots att man haft semester.

– Då ökar ju också kostnaden och semesterkulden för arbetsgivaren, säger Jeanette Westerlund.

LÄS OCKSÅ KOLLEKTIVAVTALET noga, om det finns ett sådant, råder Jeanette Westerlund.

– Om arbetsgivaren har kollektivavtal måste man alltid kontrollera vad som är angivet där. Under 2020 blev många nya kollektivavtal tecknade och där kan det också finnas information som påverkar semesterberedningen, säger hon.

Och det finns över 100 kollektivavtal på den svenska arbetsmarknaden, så det gäller att se upp som arbetsgivare.

Björn Dickson

SÅ BERÄKNAS EXTRA SEMESTERLÖN

Semesterlönen är enligt lag 12 procent av den anställdas sammanlagda lön under intjänandeåret. Semesterlönen grundar sig då på en semesterrätt på 25 dagar.

Men om den anställda har rätt till mer än 25 dagars semester måste arbetsgivaren öka semesterlönen med 0,48 procent för varje extra semesterdag.

På så vis blir de extra semesterdagarna värda som de semesterdagar som den anställda har rätt till enligt lag.

SEMESTER KAN INTE BYTAS MOT PENGAR

I princip är det inte tillåtet att betala ut semesterdagar i form av pengar.

Semesterlagen säger att den anställda har minst 25 semesterdagar per år och att man ska ta ut 20 semesterdagar per år. Bara fem dagar får sparas. Den som har 30 semesterdagar kan spara tio dagar.

Semesterlagen säger att all semesterledighet räknas i hela dagar. Det går alltså inte att ta ut en kvarts eller en halv semesterdag.

Många undrar om det går bra att betala ut kvarvarande semesterdagar i form av pengar.

Men det finns tre undantag då det går bra att ta ut inestående semester som pengar. Simployer har listat dem på sin hemsida:

- Arbetstagaren slutar sin anställning.
- Arbetsgivaren byter semester- och intjänandeår.
- Föräldraledighet, sjukfrånvaro eller tjänstledighet gör att den anställda har varit borta från jobbet så länge att arbetsgivaren inte kan lägga ut semesterdagar.

Men Mirja Lenes, löne- och HR-expert hos Simployer, understryker att den anställda inte får bestämma på egen hand att de betalda semesterdagarna inte ska tas ut i ledighet för att istället betalas ut i pengar.

SEMESTERÅRET BÖRJAR DEN 1 APRIL

Semesteråret löper mellan 1 april och 31 mars året därpå, och intjänandeåret är motsvarande tid året dessförinnan. Men den som har påbörjat sin anställning efter 31 augusti under semesteråret har bara rätt till fem semesterdagar.

1 april får man alltså nya semesterdagar vilket betyder att 30 april ska semesterdagarna finnas på allas lönebesked.

TEMA SEMESTERLÖN ➤

OKLART VAD SOM SKER MED KVARVARANDE DAGAR

Det finns inget självklart svar på frågan hur man ska göra med semesterdagar som finns kvar efter semesterårets slut.

Pandemin och de korttidspermitteringar som har varit vanliga under 2020 komplicerar hanteringen av semestrar för många arbetsgivare.

Många undrar hur man ska göra med semesterdagar som inte har tagits ut vid semesterårets slut.

Linda Andegren, Auktoriserad Lönekonsult FAR och redovisningskonsult på Guide Revision i Jonsered, menar att det inte finns något självklart svar på den frågan.

Vissa kollektivavtal har reglerat hur man ska hantera uttag av semesterdagar

just för korttidspermittering. Vanligt är att man kvoterar ut semesterdagarna.

Frågan är vad som händer med de semesterdagar som inte har tagits ut. Enligt lag får man bara spara dagar som kommer utöver uttagna 20 semesterdagar.

- DET RÅDER STOR ovisshet. Vi får inte tillräcklig vägledning från myndigheter eller arbetsmarknadens parter, säger Linda Andegren.

Hon har inga generella råd till arbetsgivare som i ett sent skede inser att semesterperioden är slut mycket snart:

- Man får se till varje kund, prata med sin personal och tillsammans hitta en bra lösning för alla parter.

Björn Dickson



GETTY IMAGES

RMail *RMail: när det verkligen är viktigt!*

Frama Svenska AB

VILL DU GDPR SÄKRA DIN E-POST?

Med RMail kan du enkelt skicka dina viktiga e-mail krypterade där endast avsändaren behöver programmet. Sedan 2018 får man inte skicka e-mail innehållande personliga data, men med RMail kan du göra det och du kan också skydda dina andra viktiga mail.

Läs mer på www.frama.se/rmail • tel. 08-359035 • jonas.landreus@frama.se

FRAMA
mail. message. managed.

90 SVENSK
KONTO INSAMLINGS
KONTROLL

GÖR EN LIVSVIKTIG INSATS

Bli månadsgivare på lakareutangranser.se





PROVA AGOY GRATIS I 30 DAGAR!

Skapa konto på agoy.se och var igång på 30 sek!



Låt din byrå jobba smartare och få mer gjort på kortare tid! Agoy är ett helt nytt, molnbaserat program för periodbokslut, årsredovisning, skatteberäkning och mycket mer. Skapat av branschen – för branschen.

Få överblick och ordning

Nytt molnbaserat program gör byråns arbete smidigare

Hur kan vissa få så mycket mer gjort än dig på samma tid? Har andra byråer effektivare medarbetare? Enklare kunder? Eller använder de smartare verktyg än vad du gör?

Agoy är ett helt nytt, molnbaserat program som förenklar ditt arbete oerhört, så att du kan göra mer på kortare tid!

Agoy är branschens program

Agoy är skapat av den auktoriserade revisorn Carl-Magnus Falk för att hjälpa revisions- och redovisningsbyråer att jobba smartare och mer effektivt genom att förenkla sådant som hittills varit för krångligt.

Agoys byråstöd ger dig både en snabb överblick och mer ingående information om dina kunders status. Du gör periodbokslut och månadsavstämningar i en handvändning. För varje konto samlas all information, som underlag, specifikationer och

transaktionsanalyser. Agoy ger dig ordning och reda och allt på sin plats. Det frigör tid för de roligare delarna av ditt arbete.



*Carl-Magnus Falk,
grundare och vd för
Agoy och själv
auktoriserad revisor.*

Årsredovisning och Skatteberäkning ingår

I Agoy Årsredovisning stöds både periodbokslut och årsbokslut för K2 och K3. Även Skatteberäkningen består av både period- och årsbokslut. I bokslutsplaneringen kan du planera din skatteberäkning för att spara tid och effektivisera ditt arbete. Agoys integration med Fortnox låter dig importera eller uppdatera SIE-filer genom bara ett knapptryck. Du kan också läsa in SIE-filer från vilket program som helst.

Prova Agoy gratis i 30 dagar

Det här är förstås bara en bråkdel av vad Agoy kan göra. Läs mer om alla funktioner på agoy.se. Eller ännu hellre: Prova Agoy själv – helt gratis i 30 dagar!

AGOY



Här svarar Resultats experter på dina frågor om skatt, redovisning, arbetsrätt och annat som rör ditt företagande. Mejla din fråga till experterna@far.se.



GETTY IMAGES

FLYTTA UTOMLANDS?

? **Dubbelbeskattningsavtalen med Portugal och Grekland är uppsagda läser jag. Har kunder som drömmer om att röra på sig på sin ålders höst, inte främst av skatteskal. Vad ska de göra?**

■ Det stämmer att båda avtalen sagts upp. I fallet Portugal är det ett nytt avtal som portugiserna helt enkelt inte infört i sin lagstiftning än. Sverige har därför ledsnat på att vänta och vill sätta press på Portugal. När det gäller Grekland så har även de börjat ragga på pensionärer, ursäktat uttrycket, och ändrat sina interna skatteregler så att dessa blir förmånligare när det gäller utländska pensioner och kapitalvinster i ett svenskt bolag. För förmånliga, tycker Sverige som därför sagt upp gällande dubbelbeskattningsavtal. Mycket ovanligt. Nås inte lösningar med länderna upphör avtalen att gälla 31 december 2021. Då måste även risker för olika dubbelbeskattningar beaktas.

Mitt råd till den som är sugen på att flytta till dessa länder är att genom sin skatterådgivare nära följa hur situationen utvecklar sig. Beroende på var den landar får man sedan göra en ny ekonomisk kalkyl på en flytt som givetvis inte inrymmer enbart skatter. En sådan bör även beakta risken att nya ändringar kan komma liksom vad som händer vid eventuellt arv med mera, både för egen och andras del, när man är bosatt i annat land.

//HPL

SLIPPER VI FÖRHANDLA?

? **Vi har inget kollektivavtal på arbetsplatsen. Det betyder väl att vi inte behöver förhandla med något fackförbund för det fall vi vill säga upp någon på grund av arbetsbrist?**

■ En arbetsgivare som inte har kollektivavtal är skyldig att i fråga som särskilt angår arbets- eller anställningsförhållandena för en viss arbetstagar förhandla med den fackliga organisation som arbetstagar är medlem i. En arbetsbristsituation är en sådan typisk situation som arbetsgivaren är skyldig att förhandla med eventuella fackliga organisationer representerade på arbetsplatsen genom att anställda är medlemmar i organisationen. Denna förhandlingsskyldighet gäller även om den anställda ställer sig positiv till förändringen. Arbetsgivare som inte är bundna av något kollektivavtal är skyldiga att förhandla med alla fackliga organisationer som har medlemmar som berörs när det gäller frågor som rör till exempel uppsägning på grund av arbetsbrist. Förhandlingsskyldigheten är således inte kopplad till existensen av kollektivavtal eller inte.

//AL

DRA AV KOSTNADEN FÖR DEKLARATION?

? **Jag driver enskild firma och behöver hjälp med min deklaration, har jag rätt att ta kostnaden för det i företaget?**

■ Du har rätt att få avdrag för kostnad för hjälp med bokföring och att upprätta moms och arbetsgivardeklarationer. Däremot är inte upprättande av inkomstdeklaration avdragsgillt i företaget. Om du tagit upp kostnaden i din bokföring ska du återlägga den som ej avdragsgill kostnad i ruta R14 på din NE blankett.

//PÖ



Hans Peter Larsson (HPL)
Auktoriserad
Skatterådgivare
FAR.



Anneli Lönnborg (AL)
Advokat och
arbetsrätts-
expert.



Kim Lavin (KL)
Auktoriserad
revisor.



Petra Örjegen (PÖ)
Auktoriserad
Redovisnings-
konsult FAR.



GETTY IMAGES

FÅR VI GÖRA BAKGRUNDSKONTROLL??

? Vi fick nyligen reda på att en av våra anställda varit dömd för rattfylleri. Vi skulle gärna vilja få reda på om det finns andra anställda med domar. Har vi rätt att göra bakgrundskontroller på befintlig personal?

■ Bakgrundskontroller görs vanligtvis vid anställningens ingående. När det gäller befintlig personal måste det finnas en tydlighet över syftet med bakgrundskontrollen och transparens gentemot den anställde att man som arbetsgivare kommer att göra en bakgrundskontroll.

Att ha ett tydligt syfte med varför man som arbetsgivare väljer att genomföra bakgrundskontroller på befintligt anställda är grundläggande. Är det ett regelkrav? Det vill säga en förutsättning för att till exempel erhålla ett visst tillstånd, ett compliance krav, en förutsättning för att få fortsätta bedriva den aktuella verksamheten, ställs kravet inom ramen för en offentlig upphandling, är kunden säkerhetsklassad och av denna anledning kräver att dess leverantörer är bakgrundskontrollerade? Så länge det finns ett tydligt syfte och en anledning till bakgrundskontrollen, och att dessa två kriterier är kommunicerade på förväg med den anställde kan det finnas ett berättigat intresse för arbetsgivaren att göra en bakgrundskontroll på befintlig personal.

//AL

VAD INNEBÄR BOKFÖRINGSSKYLDIGHET?

? Jag har just startat ett eget aktiebolag och har förstått att jag då är har en bokföringsskyldighet. Vad innebär det egentligen?

■ Rent allmänt innebär det att du löpande ska bokföra alla dina affärshändelser så de kan presenteras i vad man kallar registerordning. Du behöver även se till att det finns verifikationer för alla dina bokföringsposter. I slutet av varje räkenskapsår skall du avsluta året med ett bokslut och en årsredovisning. Tänk även på att arkivera all räkenskapsinformation i ordnat skick och på ett betryggande sätt i Sverige under minst sju år.



GETTY IMAGES

//PÖ

AVDRAG FÖR INGÅENDE MOMS?

? Vi har köpt mark i ett nytt aktiebolag och ska uppföra en byggnad på denna som sen ska hyras ut för momspliktig verksamhet. Kan vi göra avdrag för den ingående momsen på byggkostnaderna?

■ Ja, det låter som att förutsättningar finns för detta. Detta är dock ett snårigt område där jag rekommenderar er att följa upp aktuella regler med en momsexpert. Utöver att man normalt får göra avdrag retroaktivt när uthyrningen påbörjas kan det finnas möjlighet att få tillbaka den ingående momsen redan under uppförandeskedet. Det finns särskilda regler kring detta, och kräver beslut från Skatteverket, men kortfattat ska detta förenkla likviditetsbördan för företag i just denna situation så att de inte ska behöva ligga ut med moms som man sedan har rätt att få tillbaka.

//KL

Bättre resultat

ÖKA FÖRETAGETS KREDITVÄRDIGHET – GÖR BÄTTRE AFFÄRER

Ju högre kreditvärdighet ditt företag har, desto fler fördelar för verksamheten. Så här vässar du kreditvärdigheten och det här ska du se upp med.

TEXT Sofia Hadjipetri Glantz





A

lla seriösa företag strävar efter att ha en så hög kreditvärdighet som möjligt. För intressenter visar det att företaget sköter sig och är en part man vill göra affärer med.

– Har företaget gjort rätt för sig tidigare mot andra kunder och leverantörer? Då ökar sannolikheten att de gör det mot mig. Medan låg kreditvärdighet

kan signalera att det exempelvis finns skulder till Kronofogden, säger Richard Damberg, kreditexpert på UC.

För nystartade företag är det en snärgare väg att få upp kreditvärdigheten, då många börjar på noll och det inte finns någon historik att förlita sig på. Men det är inte kört.

På UC görs beräkningar på hur troligt det är att ett företag hamnar på obestånd de närmaste tolv månaderna. Om en välavlönad konsult skulle bestämma sig för att starta eget och ta med sig kunderna in till nya bolaget, kan klassificeringen ändå bli relativt hög. Men

om personen i fråga har betalningsanmärkningar sedan tidigare, kan dessa hänga med i bedömningen hos kreditvärderingsföretagen.



A OCH O ÄR ATT företaget har koll på sina finanser, att betalningar görs i tid och att det finns en buffert i verksamheten. Att ta hjälp av en revisor och/eller rådgivare visar på ytterligare stabilitet, tipsar Richard Damberg.

– Sedan ska man komma ihåg att det också är branschberoende. Städ företag, åkerier och restauranger har lägre marginaler, fortsätter han.

Carina Hedrum driver familjeföretaget PBAB Redovisning och Revision. Byrån har fått högsta kreditvärdering – AAA – enligt Bisnodes modell, vilket bland annat innebär att nyckeltalen ligger över branschsnittet. Bara tre procent av de svenska företagen når trippel A. Dessutom har byrån haft en 20 år lång konsekvent linje av AAA i ratinghistorik, vilket gett dem en diamantklassificering.

– Familjeföretag är överrepresenterade bland de mest kreditvärdiga, vilket kan förklaras av en långsiktighet, säger Henrik Hargéus, Bisnodes produktchef med ansvar för kreditvärderingsmodeller, på Bisnodes webb.

För Carina Hedrum stavs framgångsmodellen att hålla stenkoll på siffrorna, tänka långsiktigt och återinvestera i företaget.

– Ordning och reda är grunden till allt, säger hon till Resultat. ■

Bättre resultat (forts.) ➤

EXPERTEN SVARAR ...

Carina Hedrum, Auktoriserad Redovisningskonsult FAR, godkänd revisor och byråchef PBAB.



FOTO: KRISTOFER HEDLUND



Hur ska jag göra för att förbättra mitt företags kreditvärdighet?

– Är man högt belånad och missköter sina betalningar så påverkar det vad kreditvärderingsföretagen sätter för värdering. Nu när allt är digitalt är det viktigare än någonsin att företagen har koll. Det gäller betalningar till Skatteverket, leverantörer och kundfakturer. Ett tips är att göra en kreditanalys på kunden redan innan du tar in den, så att du vet vilka du gör affärer med.

Vilka är fördelarna med att företaget har hög kreditvärdighet?

– Att företaget kan låna pengar. Att ni sänder ut signaler till kunder och leverantörer att ni är en stabil partner. En annan aspekt är de anställda. De ska veta att de jobbar på ett företag som kan betala ut deras löner.

Måste ett företag ha hög kreditvärdighet?

– Nej. Men det blir svårare om företaget inte har det. Många nystartade företag brottas med detta, att de har svårt att låna pengar från banken, det är ett moment 22. Men så är det för de flesta. Man måste jobba upp sin kreditvärdighet och tänka långsiktigt.

Vad händer om en revisor skriver en anmärkning om företaget?

– Revisorer har krav på att skriva anmärkning om ett företag inte kan betala sina skatter och avgifter i rätt tid. Det är en sådan sak som kreditvärderingsföretagen tittar på och som kan leda till att företaget tappar ranking.

Hur får jag mitt företag att behålla hög kreditvärdighet under lång tid?

– Du måste tänka strategiskt. Du kan inte låta företaget tömma kapitalet, utan du behöver återinvestera vinsterna i verksamheten så att företaget har en balans. Du behöver ha soliditet, bra nyckeltal och hålla en jämn kurva. ■

5 tips

- Ordning och reda i företaget.
- Sköt dina betalningar.
- Återinvestera i verksamheten.
- Gör en kreditanalys innan du tar in en kund.
- Tänk långsiktigt.

3 steg

- SÅ KAN REDOVISNINGSKONSULTEN HJÄLPA DIG MED DITT HÅLLBARHETSARBETE

Hållbarhet är en självklar fråga för de större företagen - nu gäller det för de mindre att hänga med.

TEXT Sofia Hadjipetri Glantz

RISKERA INTE ATT gå miste om en ny kund, bara för att du inte har identifierat hur viktig hållbarhetsfrågan är. Det är något Yvonne Jansson, Auktoriserad Redovisningskonsult på branschorganisationen FAR, vill skicka med till alla små- och medelstora företag.

För de stora företagen är nämligen hållbarhet en självklar fråga när de söker ny leverantör, produkt eller tjänst – och det gäller för de mindre företagen att hänga med.

– Man får inte glömma att redovisningskonsulten ofta är företagets bästa bollplank – och kan därför hjälpa kunden även med andra frågor än enbart redovisningsuppdraget. Mitt råd är: Prata med din redovisningskonsult om hållbarhetsfrågor!, säger Yvonne Jansson.

HON ARBETAR MED kvalitets- och hållbarhetsfrågor på FAR och har ständigt fingret i luften för att pejla av läget. Yvonne Jansson påminner vidare om att hållbarhet inte enbart handlar om verksamhetens arbete med miljöfrågor.

– Det kan handla om företagets arbete med miljöfrågor och sociala frågor, men även om verksamhetens etiska arbete kring till exempel antikorrupktion, alltså dess hållbarhetsarbete. Redovisningskonsulten har kunskapen och förutsättningarna att hjälpa ditt företag hantera den typen av information, säger Yvonne Jansson



FOTO: SABRINI NÖREN

KONKRETA TIPS I HÅLLBARHETSARBETET

- Ta hjälp att analysera vilka förväntningar som kan finnas på ditt företags hållbarhetsarbete från exempelvis kunder, anställda, nya uppdragsgivare och investerare.
- Utgå från redovisningen för att få en uppfattning om företagets utgångsläge.
- Gå tillsammans med redovisningskonsulten igenom frågeställningar som exempelvis: har din verksamhet grönt hyreskontrakt, kör ni miljöbilar, hur produceras och transporteras det material som köps in, hur tar ni hand om er personal, finns skyddsutrustning, får alla utbildning och företagshälsövård.

20

april

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för mars (**papper**).

Periodisk sammanställning över EU-försäljning (enbart tjänster) för januari-mars (**papper**).

MOSS (särskild ordning för redovisning av moms på försäljning av elektroniska tjänster till privatpersoner i andra EU-länder), för januari till mars, deklaration och betalning.

26

april

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för mars (**elektroniskt**).

Periodisk sammanställning över EU-försäljning (enbart tjänster) för januari-mars (**elektroniskt**).

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Individuell arbetsgivardeklaration för mars.

Moms för mars, deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, EU-handel bedrivs)

Moms för räkenskapsår som slutar 28 februari 2021, betalning och deklaration.

30

april

Årsredovisning och revisionsberättelse till Bolagsverket (bokslutsdag 30 september 2020).

3

maj

Inkomstdeklaration till Skatteverket (fysiska personer och enskilda näringsidkare).

Egen skatteinbetalning för att undvika räntedebitering på "kvarskatt" på högst 30 000 kronor (gäller fysiska personer, enskilda näringsidkare och juridiska personer med räkenskapsår som avslutas 30 september, 31 oktober, 30 november eller 31 december 2020).

12

maj

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och **särskild A-skatt** för april, betalning.

Avdragen skatt och **arbetsgivaravgifter** för april, betalning.

SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och **särskild A-skatt** för april, betalning.

Individuell arbetsgivardeklaration för april

Avdragen skatt och **avgifter** för april, betalning.

Moms för mars (vid månadsredovisning), deklaration och betalning.

Moms för januari-mars (vid kvartalsredovisning), deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, ingen EU-handel)

Moms för enskilda näringsidkare och dödsbos räkenskapsår som slutar 31 december 2020, ingen EU handel bedrivs, betalning och moms (byråanstånd kan erhållas till 28 juni)

20

maj

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för april (**papper**).

25

maj

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för april (**elektroniskt**).

26

maj

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Individuell arbetsgivardeklaration för april.

Moms för april, deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, EU-handel bedrivs)

Moms för räkenskapsår som slutar 31 mars 2021, betalning och deklaration.

31

maj

Årsredovisning och revisionsberättelse till Bolagsverket (bokslutsdag 31 oktober 2020).

14

juni

Egen skatteinbetalning för att undvika räntedebitering på "kvarskatt" på mer än 30 000 kronor för företag med räkenskapsår som avslutas 31 januari, 28 februari, 31 mars eller 30 april 2021.

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild **A-skatt** för maj, betalning.
Avdragen skatt och **arbetsgivaravgifter** för maj, betalning.

SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild **A-skatt** för maj, betalning.

Individuell arbetsgivardeklaration för maj

Avdragen skatt och avgifter för maj, betalning.

Moms för april (vid månadsredovisning), deklaration och betalning.

21

juni

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för maj (**papper**).

25

juni

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för maj (**elektroniskt**).

28

juni

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Individuell arbetsgivardeklaration för maj.

Moms för maj, deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, ingen EU-handel), byråanstånd för inkomstdeklaration har erhållits.

Moms för enskilda näringsidkares räkenskapsår som slutar 31 december 2020, betalning och moms.

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, EU-handel bedrivs)

Moms för räkenskapsår som slutar 30 april 2021, betalning och deklaration.

30

juni

Årsredovisning och revisionsberättelse till Bolagsverket (bokslutsdag 30 november 2020).

Senaste dag som fastighetsägare ska ha fått **beslut om fastighetstaxering** avseende allmän fastighetstaxering 2021 av alla småhus,

särskild fastighetstaxering 2021 av lantbruk, hyreshus, ägarlägenheter, industrier, täkter, elproduktionsenheter och specialenheter som är nybildade eller förändrade.

Nästa nummer
kommer
24 juni



LÄS SENASTE NYTT PÅ
TIDNINGENRESULTAT.SE
OCH FÖLJ OSS PÅ LINKEDIN

BELOPP & RÄNTESATSER

BASBELOPP (kronor)

	PRISBAS- BELOPP	FÖRHÖJT PRISB.	INKOMST- BASBELOPP	INKOMST- INDEX
2021	47 600	48 600	68 200	186,52
2020	47 300	48 300	66 800	182,58
2019	46 500	47 400	64 400	175,96
2018	45 500	46 500	62 500	170,73
2017	44 800	45 700	61 500	168,16

KPI-INFLATION

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU INDEX	EU PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
FEB 21	339,01	0,27	107,00	0,26	263,01	0,55
JAN 21	338,09	-0,37	106,72	0,29	261,58	0,43
DEC 20	339,34	0,69	106,41	0,32	260,47	0,09
NOV 20	337,00	0,01	106,07	-0,28	260,23	-0,06
OKT 20	336,97	-0,09	106,37	0,19	260,39	0,04

ÅRSGENOMSNITT

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU (28) INDEX	EU (28) PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
2020	335,92	0,50	106,2	0,74	258,81	1,23
2019	334,26	1,78	105,42	1,47	255,66	1,81
2018	328,40	1,95	103,88	1,87	251,11	2,44
2017	322,11	1,80	101,97	1,71	245,12	2,13

FAMANSFÖRETAG (utdelningsräntor enligt huvudregeln)

	SCHABLON- BELOPP	RÄNTA SPARAT UTRYMME	RÄNTA ÅRETS KAPITALUNDERLAG
2021	183 700	3,00	9,00
2020	177 100	3,00	9,00
2019	171 875	3,51	9,51
2018	169 125	3,49	9,49
2017	163 075	3,27	9,27

BELOPP & RÄNTESATSER

PERIODISERINGSFOND (räntebeläggning för juridiska personer)

INKOMSTAR	RÄNTESATS (PROCENT)
2021	0,50
2020	0,50
2019	0,51
2018	0,36

RÄNTA PÅ SKATTEKONTOT (procent)

	INTÄKTS- RÄNTA	KOSTNADS- RÄNTA LAG	KOSTNADS- RÄNTA HÖG
1/1/2017 -	0	1,25	16,25
1/1/2013 - 31/12/2016	0,5625	1,25	16,25

REFERENS-RÄNTA (procent)

1/1/2021	0,0
1/7/2020	0,0
1/1/2020	0,0
1/7/2019	0,0
1/1/2019	-0,5
1/7/2018	-0,5

STATSLÄMÄRÄNTA (procent)

	31 MAJ	30 NOV	ÅRSGENOMSNITT
2020	-0,01	-0,10	-0,07
2019	0,05	-0,09	0,03
2018	0,49	0,51	0,48
2017	0,34	0,49	0,51

RÄNTEFÖRDELNING (procent)

INKOMSTAR	POSITIV	NEGATIV
2021	6,00	1,50
2020	6,00	1,50
2019	6,51	1,51

UTLANDSTRAKTAMENTEN

UTLANDSTRAKTAMENTE 2020

	BELGIEN	JAPAN	POLEN	395	
BRASILIEN	245	KINA	572	RYSSLAND	374
DANMARK	983	LETTLAND	512	SCHWEIZ	977
ESTLAND	478	LUXEMBURG	743	STORBRIANNIEN	692
FINLAND	735	MALTA	505	TYSKLAND	635
FRANKRIKE	775	NORGE	826	USA	840
INDIEN	309				

REDUCERING AV NORMALBELOPP VID UTRIKESRESA (procent)

HELT FRI KOST	85
LUNCH OCH MIDDAG	70
LUNCHELLER MIDDAG	35
FRUKOST	15

ARBETSGIVAR- OCH EGENAVGIFTER

2021 (procent)

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.	EGENAVGIFTER
-1937	0	0
1938-1955	10,21	10,21
1955 -	31,42	28,97

2019-06-30 -

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.	EGENAVGIFTER
-1937	0	0
1938-1953	10,21	10,21
1954 -	31,42	28,97

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

TRAKTAMENTEN – INRIKES RESA (kronor)

ÖVERNATTNING KRÄVS	
HELDAGSTRAKTAMENTE	240
HALVDAGSTRAKTAMENTE	120
SCHABLON FÖR NÄTT	120
TRAKTAMENTE EFTER 3 MÅN	168

(halvdag = avresa kl. 12.00 eller senare, hemkomst kl. 19.00 eller tidigare)

ARBETSRESOR

GRÄNSVÄRDE, LÅGT BESKATTAD FÖRMÅNSBIL, 7,5 PRISBASBELOPP

2021	357 000
2020	354 750
2019	348 750
2018	341 250

RESA BOSTAD – ARBETSPLATS

EGEN BIL	18.50 KR/MIL
FÖRMÅNSBIL	9.50 KR/MIL (BENSIN), 6.50 KR/MIL (DIESEL)
MOTORCYKEL	9.00 KR/MIL
MOPEDBIL	9.00 KR/MIL
MOPED	4.50 KR/MIL
CYKEL	350 KR

Avdrag för kostnader som överstiger 11 000 kronor.

KOSTFÖRRÄM (kronor)

2020	2021
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	245
LUNCH ELLER MIDDAG	98
FRUKOST	49
	50

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

ÖKADE LEVNADSKOSTNADER (kronor)

SCHABLONAVDRAG	240	168	120	72
MINSKNING FÖR:				
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	216	151	108	64
LUNCH OCH MIDDAG	168	118	84	50
LUNCH ELLER MIDDAG	84	59	42	25
FRUKOST	48	33	24	14

SKATTERIA GÄVOR FRÅN ARBETSGIVARE INKL. MOMS (kronor)

JUL GÅVA	500
JUBILEUMSGÅVA	1500
MINNESGÅVA	15 000

Överskrids beloppen blir hela gåvan skattepliktig.

REPRESENTATION

Avdragsunderlaget per person och tillfälle för måltid med alkoholfri dryck får vara högst 300 kr exklusive moms, dvs. 36 kr momsavdrag per person. Om alkohol ingår ska avdraget proportioneras. För måltid med alkohol kan schablonmässigt avdrag göras med 46 kr per person om kostnaden överstiger 300 kr. För förtäring vid demonstration och visningar får underlaget vara max 300 kr per person. För kringkostnader vid personalfest, utgift för teater och likande får avdrag göras på underlag upp till 180 kr per person. Utgift för enklare förtäring som ej är en måltid får dras av i inkomstdeklarationen med högst 60 kr.

SKATTESATSER

BOLAGSSKATT (procent)

1/1/2021 -	20.6
1/1/2019 - 31/12/2020	21.4
1/1/2013 - 31/12/2018	22.0

ÅR SMAHUS LÄGENHET

2021	8 524	1 459
2020	8 349	1 429
2019	8 049	1 377
2018	7 812	1 337

SKATTESATSER

SKATTESKALA 2021

YRKESVERKSAMMA	PENSIONÄRER			
BESKATTNINGSBÄRBAR INKOMST FÖRE GRUNDAVDRAG	SKATT INOM SKIKKET	BESKATTNINGSBÄRBAR INKOMST FÖRE GRUNDAVDRAG	SKATT INOM SKIKKET	
-523 100	32	-523 100		32
523 200-	52	523 200-		52

GRUNDAVDRAG 2021

YRKESVERKSAMMA	PENSIONÄRER			
FASTSTÄLLD FÖR- VÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR	FASTSTÄLLD FÖR- VÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR	
-20 100		-52 800		FASTSTÄLLD INK
20 200-47 400	20 200	52 900-53 000		52 900
47 500-129 400	20 300-36 500	53 100-384 300		53 000-110 500
129 500-148 500	36 700	384 400-537 000		110 600
148 600-374 500	36 600-14 100	537 100-1 682 400		110 500-14 100
374 600-	14 000	1 682 500-		14 000

SÄRSKILD LÖNESKATT (procent)

24,26 (betalas på pensionskostnader, vissa försäkringsersättningar, överföringar till vinstandestiftelse och passiv näringsverksamhet).
6,15 (betalas av arbetsgivaren på arbetsinkomster för personer som vid årets ingång har fyllt 65 år). (Gäller inkomster innan 2019-06-30).

MERVÄRDESKATT (procent)

NORMAL	SKATTESATS	DEL AV PRIS
LIVSMEDEL, KROG MM.	25	20
PERSONTRANSPORT, BÖCKER MM.	12	10,71
	6	5,66

POSTTIDNING **B**
Flowy Information
AB
Box 3217
103 64 Stockholm

SVERIGE
PORTO BETALT
PORT PAYÉ

GE OSS 30 MINUTER AV DIN TID OCH FÅ 100-TALS TILLBAKA.

Boka en personlig demo idag!

Säg hej då till onödig administration och hej till välsmorda digitala flöden mellan dig och din kund. Vill du veta hur?

Ge oss 30 minuter och få 100-tals tillbaka. Vi ger dig en personlig demo anpassad utifrån din redovisningsbyrå. Med Fortnox byråpartner slipper du mappar med kvitton, överskridna leverantörsfakturor och försenade attester.

Jobba smartare, inte hårdare med Fortnox.

fortnox.se/boka-demo

SKANNA HÄR!



FORTNOX
Småföretagens bästa vän