

NYTT FRÅN REVISORN & REDOVISNINGSKONSULTEN FÖR DIG SOM ÄR FÖRETAGARE

# RESULTAT

# 0 4 2 0 2 1

*22 nya lagar  
- punkt för punkt*

*Ok ge skattefri  
gåva till sig själv?*

*Nå ut med ditt  
hållbarhetsarbete*



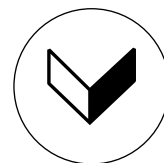
## *Visselblåsare*

*- det här behöver du veta om nya lagen*



04  
2021”Fördelen är att man får in nya  
idéer och perspektiv i företaget.”

SID 22. SVANTE FORSBERG, STYRELSEAKADEMIEN, OM VIKTEN AV EXTERNA STYRELSELEDAMÖTER

**6** Nyheter

Förmånsbil har blivit dyrare. Lättare att begära utmätning. Ny portal underlättar tullhandläggning.

**9** Fel hos nagelsalonger

När Skatteverket specialgranskade nagelvårdsbranschen upptäcktes stora brister.

**11** Arbetsrättskrönikan

Korttidsstöd och utdelning.

**12** Nya lagar

22 nya lagar punkt för punkt.

**14** Hållbarhetsarbete

Så när du ut till kunden med ditt hållbarhetsarbete.

**16** Experterna svarar

Vad gör jag när jag inte får insyn i bolaget? Får jag ge mig själv en present skattefritt? Är det okej att dela ut fjolårets resultat?

**18**Visselblåsar-  
lagen snart här

Ny lag – nya krav på arbetsplatsen. Så förbereder du dig.

**22** Styrelsearbete

Lyft företaget med hjälp av externa styrelseledamöter.

**24** Kalendarium**26** Sifferkollen

# Utbildnings- paketet online

## Redovisning, skatt och juridik

Ett skräddarsytt onlinepaket med utbildningar för dig som arbetar med redovisning, skatt och juridik.



Onlinekurser



Webbinarier



Nyhetsdag online

Läs om allt som ingår: [far.se/utbildningar](https://far.se/utbildningar)

FAR

# Nu hjälper vi fler kunder än någonsin

Fyra tjänster för en bättre likviditet:

## 1. Fakturaservice

Outsourca er faktura- och kundreskontra till oss direkt via **ert affärssystem**.

Vi sköter hela processen, ni får **snabbare betalt** och därmed **bättre likviditet**.

## 2. Fakturaköp

Med Waya fakturaköp kan ni sälja era fakturor, **lämna över kreditrisken och få betalt redan dagen efter**.

Tjänsten hanteras direkt i ert affärssystem och gör det enkelt att komma igång.

## 3. CleanUp

Städa bland gamla fakturor och få betalt för förfallna fakturor via vår påminnelse- och inkassotjänst CleanUp.

Med CleanUp gör ni en engångsinsats som **stärker likviditeten och minskar era kreditförluster**.

## 4. Onlineinkasso

På 2 minuter är du igång med vår **schyssta påminnelse- och inkassohantering**.

Tryckt originalfaktura på baksidan av alla kravbrev ger minskad support och snabbare betalt. Vår kundnöjdhet ligger på över 96%.

[Inkassogram.se](http://Inkassogram.se)



**Waya360** är en molntjänst för faktura och kravhantering som ni kopplar upp er mot direkt i ert affärssystem. Här samlar ni all er fakturering och kravhantering till en enhet och ett gemensamt flöde.

**Läs mer på [Waya.se](http://Waya.se) om hur ni kan boosta ert företags likviditet!  
Har du frågor eller vill du komma igång? Ring oss på 010-330 20 88.**



LISELOTTE VANDER MEIJIS

**Du får Resultat av din revisor eller redovisningskonsult som är medlem i FAR**

## Hållbarhet ur olika perspektiv på höstens agenda

I **BÖRJAN AV AUGUSTI** presenterade FN sin klimatrappport. Skrämmande läsning som visar att uppvärmningen går snabbare än vad man tidigare trott och att konsekvenserna riskerar att bli katastrofala. Såväl privatpersoner som företag ställs inför frågan – vad kan just jag/vi bidra med för att ändra utvecklingen? För att minska utsläppen och bromsa den globala uppvärmningen krävs en omställning till ett mer hållbart företagande och ett mer hållbart leverne. Inte konstigt då att hållbarhet hamnar i fokus och att fler och fler kunder vill veta vad företagen gör. Men hur ska du kommunicera ditt hållbarhetsarbete på bästa sätt till kunden? Resultat har tagit hjälp av Yvonne Jansson, Auktoriserad Redovisningskonsult FAR, för att få lite tips. Läs mer på sidan 14.

Hållbarhet handlar inte bara om miljö och ekonomi utan även om arbetsförhållanden. I december träder en ny visselblåsarlag i kraft. Hur den berör företag och dess anställda beskriver vår reporter Björn Dickson i detta nummer. Och experten Elin Siljendal, KPMG, ger dig tips om vad du ska tänka på när du inför en visselblåsarfunktion. Har du inte redan satt igång med arbetet är det hög tid att göra det nu!

*Trevlig läsning!*

PS – följ oss på LinkedIn så missar du inga nyheter! Eller surfa in på [www.tidningenresultat.se](http://www.tidningenresultat.se) för senaste nytt.

**Charlotta Marténg**  
chefredaktör



### UPPDATERADE LATHUNDAR

Du har väl inte missat att Resultats båda bilagor Förmåner – lathund för beskattning av anställningsförmåner och Fakta 2021 för företag och företagare har uppdaterats med färsk siffror och färsk information. Bland annat kan du läsa om de nya reglerna för beräkning av bilförmån och vad som gäller kring den nedsatta arbetsgivaravgiften under juni, juli och augusti för ungdomar. Lathundarna hittar du i Resultats app eller på [tidningenresultat.se](http://tidningenresultat.se).

## 17,5 MILJONER

Så stort är det evenemangsstöd arrangörer och underleverantörer kan söka om evenemang måste ställas in eller kraftigt begränsas på grund av pandemin. Kravet är att det ska riktas sig till minst 250 personer, och skulle ägt rum under perioden 1 juni till 31 december.

KÄLLA: SKATTEVERKET

#### ADRESS:

Box 6417  
113 82 Stockholm  
08-506 112 00

#### CHEFREDAKTÖR OCH ANSVARIG UTGIVARE:

Charlotta Marténg  
[charlotta.marteng@far.se](mailto:charlotta.marteng@far.se)

FORM: Trilobit Kommunikation

OMSLAG: Getty Images

#### REDAKTION:

Charlotta Marténg  
Sofia Hadjipetri Glantz

#### TRYCK:

Forssa Print 2021  
ISSN 2001-5925

Införda artiklar återger författarnas eller intervjupersonernas åsikter och behöver inte motsvara FAR:s.

#### PRENUMERATIONSÄRENDE:

08-522 183 24  
[kundtjanst@flowy.se](mailto:kundtjanst@flowy.se)  
[www.resultat.prenservice.se](http://www.resultat.prenservice.se)  
FAR-medlem: [medlem@far.se](mailto:medlem@far.se)

#### PRENUMERATIONSPRIS:

611 kr inkl moms helår

#### ANNONSER:

Mikael Wallenius  
Swartling&Bergström Media AB  
08-545 160 78  
[mikael@sb-media.se](mailto:mikael@sb-media.se)

#### TS-KONTROLLERAD

#### UPPLAGA:

21 500 (2020)  
Resultat ges ut av FAR AB  
– ett dotterbolag till FAR  
– branschorganisationen för revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare, lönekonsulter och specialister.



ClimateCalc CC-000884/FI  
PunaMusta Magazine





# Nu behövs jobbskaparna!

4 av 5 nya jobb skapas i små och medelstora företag.  
Därför måste vi underlätta för dem att anställa.

**– Vi kräver en småföretagarminister**

som ser till Sveriges 1 miljon småföretag och skapar  
förutsättningar för att utvecklas och skapa jobb.

- Då minskar arbetslösheten
- Då ökar skatteintäkterna
- Då skapar vi medel till välfärden
- Då skapar vi ett bättre Sverige för alla

Var med och bidra till ett bättre småföretagarklimat

- bli medlem! [www.ff.se](http://www.ff.se)

MATS ASSARSSON  
ORDFÖRANDE FÖRETAGARFÖRBUNDET



## FÖRETAGAR FÖRBUNDET

Företagarförbundet för de allra minsta företagens talan och arbetar sedan 1936 för att skapa bättre, tryggare och enklare förutsättningar för att driva företag i Sverige.



■ Under första halvåret 2021 startades över 40 000 nya företag i Sverige. En ökning med mer än nio procent jämfört med motsvarande period förra året enligt Visma som sammanställt statistik från Bolagsverket.

**40 000**

KÄLLA: VISMA

**- 0,3 %**

■ Detaljhandeln sålde mindre i juni i år än samma period 2020. Volymen minskade med 0,3 procent. Sällanköps handeln minskade med 0,7 procent men dagligvaruhandeln (exklusive Systembolaget) ökade med 1,5 procent.

KÄLLA: SCB



GETTY IMAGES

## TID ATT SÖKA OMSTÄLLNINGSTÖD FÖR JULI

■ Har ditt företag rätt till omställningsstöd? Nu kan företag söka stödet för juli 2021. Ansökan är öppen till och med sista september.

En av åtgärderna som införts för att stötta företag under pandemin är omställningsstöd. Företag som kan visa att den minskade nettoomsättningen så gott som uteslutande beror på effekterna av covid och har minskat sin omsättning med mer än 30 procent jämfört med motsvarande månad 2019 kan ha rätt till stöd. Stödet söks på Skatteverkets webb och ansökan för juli öppnade 2 augusti. För att få ta del av pengarna ska ansökan ha kommit in till myndigheten senast 30 september i år. Företaget, eller koncernen, kan få max 97 miljoner kronor i stöd för samtliga stödperioder under augusti 2020 till och med september 2021. Om företaget ingår i en koncern där även andra företag har rätt till omställningsstöd avser summan 97 miljoner hela koncernen.

# EU-PORTAL SKA UNDERLÄTTA TULLHANTERINGEN

Tullverkets resa mot en helt digital tullhantering fortsätter. I den gemensamma EU-portalen går det nu att ansöka om att bli registrerad exportör.

I TAKT MED att Tullverket digitaliserar sina tjänster försvinner pappershanteringen steg för steg. Sedan 15 juni 2021 behöver den som vill ansöka om att bli registrerad exportör (Rex) inte längre skicka in en blankett. I stället görs ansökan via en EU-portal som man loggar in i via Tullverkets e-tjänster. Målet är en helt digital tullhantering, något som Resultat berättat om vid tidigare tillfällen.

Rex är ett system som används för att visa ursprungsomständigheter och det används vid export av ursprungsvaror från EU till flera av de länder som EU slutit frihandelsavtal med, exempelvis Kanada,



GETTY IMAGES

Japan och Storbritannien men även till och från GSP-länder och utomeuropeiska länder och territorier, ULT.

Så här skriver Tullverket på sin webb:

De företag inom EU som behöver vara registrerade exportörer är företag som:

- Exporterar ursprungsvaror till de länder där Rex används i frihandelsavtalet, till exempel Storbritannien, Japan och

Kanada.

- Exporterar material till GSP-länder eller ULT för kumulation, det vill säga tillverkning av varor som sedan importeras med ursprungsintyg.
- Vidaresänder GSP- eller ULT-varor inom EU, till exempel efter att varorna har legat på tullager.
- Vidaresänder GSP-varor till Norge eller Schweiz.

Charlotta Marténg

# 26,8 MILJARDER

■ Så mycket ska knappt 2,7 miljoner personer betala i kvarskatt. Det stod klart när slutskattebeskeden skickades ut i början av augusti. Pengarna ska vara hos Skatteverket senast 12 november.

KÄLLA: SKATTEVERKET

## FÖRMÅNSBIL HAR BLIVIT DYRARE

■ Hanterar du både nya och gamla förmånsbilar? Då gäller det att hålla ett extra öga på bilens registreringsdatum. Förmånsbilar som registrerats efter



GETTY IMAGES

1 juli har blivit dyrare. Tidningen Resultat har tidigare berättat om att en justering av förmånsvärdet för bilförmån varit på gång, efter att riksdagen sagt ja till ett förslag från regeringen. Tanken är att förmånsvärdet bättre ska motsvara kostnaden för en privatägd bil.

Schablonen som man tidigare har räknat med har mer eller mindre varit oförändrad sedan 1997, då den infördes. Konsekvensen av det har blivit att förmånsvärdet blir lägre än vad det faktiskt kostar att ha en privatägd bil. "Det innebär att skattesystemet gynnar inkomst i form av bilförmån jämfört med lön, men också att fossildrivna bilar premieras i förhållande till andra varor och tjänster." skriver riksdagen på sin webbsida.

Med de nya reglerna som började gälla 1 juli 2021 kommer det ränterelaterade respektive det prisrelaterade beloppet ändras så att den schablon som används bättre avspeglar den genomsnittliga kostnaden för en privatägd bil. Alla förmånsbilar som registreras efter att lagen trätt i kraft berörs av förändringen.

Charlotta Marténg

# LÄTTARE ATT ANSÖKA OM UTMÄTNING EFTER LAGÄNDRING

Kronofogdens hantering av utskökningsärenden ska effektiviseras. En lagändring som nyligen trädde i kraft har gjort det lättare att ansöka om utmätning.

Den som har en fordran på någon som inte kan betala kan vända sig till Kronofogden och begära en utmätning. Då kan myndigheten fatta beslut att något av den skuldsattes egendom ska säljas för att betala skulden, och processen följer alltid en viss ordning.

Ett alternativ är löneutmätning. En löneutmätning pågår så länge skulden finns kvar och så länge det finns tillgångar att ta av, och innebär att arbetsgivaren håller inne en viss del av lönen till en skuldsatt person och betalar den direkt till Kronofogden.

Nu har riksdagen fattat ett beslut

som innebär att Kronofogdens hantering av utmätning blir effektivare. Det ska nämligen gå att ansöka om utmätning digitalt från och med i höst.

**SAMTIDIGT HAR RIKSDAGEN** bestämt att det förbehållsbelopp som finns för barnfamiljer som har löneutmätning ska höjas.

Förbehållsbeloppet är den summa som den skuldsatte får ha kvar för att kunna försörja sig och sin familj innan de betalar av på sin skuld. En skuldsatt person ska också kunna få anstånd med att betala av en skuld mer än en gång under pågående löneutmätning enligt riksdagens beslut.

Lagändringarna som gäller förbehållsbeloppet börjar gälla 1 juni 2022 och de övriga ändringarna trädde i kraft 1 augusti 2021.

Charlotta Marténg

## SJÄLVSTÄNDIGHETSKRAV UPPFYLLT FÖR FRANCHISSETAGARE

Vad händer skatterättsligt när en anställd övergår till att bedriva franchiseverksamhet i eget aktiebolag?

I somras kom ett förhandsbesked från Skatterättsnämnden som har tittat på frågan om inkomstbeskattning när en anställd går från att vara just anställd till att utföra uppdraget som franchisetagare i eget aktiebolag. Bakgrunden är i korthet att en anställd, som äger ett aktiebolag, ingått ett franchiseavtal med sin arbetsgivare. Skatterättsnämnden har därför fått frågan om inkomsterna från uppdragen ska anses utgöra lön till den före detta

anställd eller om de ska beskattas som inkomst av näringsverksamhet i det aktiebolag som kommer att vara part mot samtliga kunder.

Både Skatteverket och den sökande anser att inkomsterna ska beskattas som inkomst av näringsverksamhet hos bolaget. Skatteverket och Skatterättsnämnden konstaterar dock att det finns omständigheter som talar såväl för som emot. Men en samlad bedömning visar ändå att kravet på självständighet uppfylls.

Beskedet från Skatterättsnämnden (dnr 22/21-D) har inte överklagats.

Charlotta Marténg

**16 nov**  
**Sheraton Hotell**  
**Stockholm**



# FORUM 2021

## Affärssystem & HR

**Är du redo att digitalisera dina verksamhetsprocesser?**

Välkommen till Sveriges ledande konferens och utställning av Affärs- och HR-system. Ett unikt tillfälle att möta de ledande leverantörerna och få inspiration till din utveckling.

Medverkande utställare:

workday. **addition** TALENTSOFT Kontek VISMA NTT DATA orango xledger

verismo **HR** REXOR **Levilo** EPICOR **implema** rootstock CLOUD ERP **monitor** ERP SYSTEM CO CATALYSTONE SAP

TAGS:IT **FLEX** applications **HERBERTNATHAN & CO** ERP Strategists **LittleFish** Deltek Know more. Do more.™ CGI company expense **Sympa** ARRIBATEC consulting & systems StepUp

UNIT4 limeD COSMO CONSULT **N<sup>2</sup>** Visma Nmbrs **Hogla** Bright Analytics **gavdi** GENESIS IT Jeeves

**FORUM** **s:mployer** Columbus **PYRAMID** ADITRO **sogeti** IFS **RAMPAGE**

**4iT** Performance Canvas by PPMet Stretch **EXICOM** tieto **Evry** suitespot **optosweden** sage X3

Anmäl dig redan idag: [www.forum4it.se](http://www.forum4it.se)



# STORA BRISTER HOS NAGELVÅRDSBRANSCHEN

42 miljoner i oredovisade inkomster och löner. Det blev resultatet efter att Skatteverket specialgranskat nagelvårdsbranschen.

Under 2019 och 2020 valde Skatteverket att granska nagelvårdsbranschen extra noga. Orsaken var misstankar om osund konkurrens och oredovisade löner. 259 företag granskades, och en femtedel av dessa utreddes noggrannare. Myndighetens misstankar visade sig stämma. Bland de som utreddes extra noga hittades oredovisade intäkter på i genomsnitt en halv miljon kronor per företag enligt ett pressmeddelande från Skatteverket.

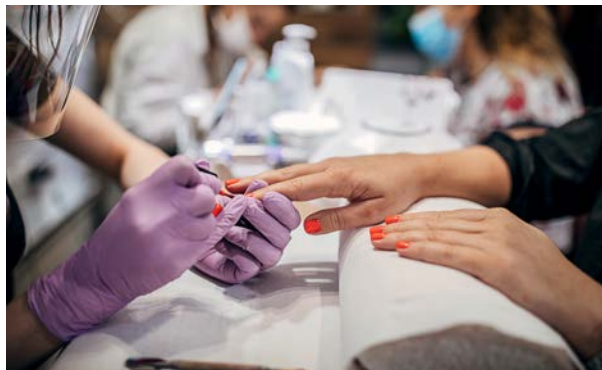
– Vissa av salongerna drevs inte ens som företag utan av privatpersoner som hittar sina kunder via Facebook. Det är möjligt att inte alla i branschen känner till vilka krav som gäller för att driva näringsverksamhet i Sverige, säger Magnus Winberg, nationell samordnare och den som lett kontrollen, i pressmeddelandet.

**ANDRA VANLIGA FEL** som upptäcktes var att salongerna saknade godkända kassaregister eller personalliggare. Kunderna betalade också ofta kontakt eller via Swish, inte sällan till privata bankkonton.

Enligt Skatteverket talar mycket för att det finns en exploatering av arbetskraft inom nagelvårdsbranschen och myndigheten upptäckte enstaka fall av fusk med lönebidrag och även fall där personal tvingats betala tillbaka lön de fått via Swish.

Skatteverket anser att det behövs mer information till branschen om vilka regler som gäller och anser att felen är mycket stora i förhållande till storleken på nagelsalongerna.

Charlotta Marténg



GETTY IMAGES



FOTO: CHRISTOFER GUSTAVSSON

**I TAKT MED VACCINERINGEN** kommer nu ekonomin och livet tillbaka. Företagen börjar blicka framåt och något nytt är det normala. Ägare har ställt om verksamheter på ett imponerande sätt! Många har blivit mer ödmjuka, kunder kan inte tas för givna som tidigare.

FAR:s medlemmar har engagerat sig starkt i de olika stöden under krisen. Rådgivare och ägare har levt i symbios! FAR har drivit på och pekat på brister och sökt svar på frågor. Till de företag som nekats korttidsstöd är uppmaningen efter sommaren, gå upp i sista ronden! Gå igenom ett avslag med en kvalificerad rådgivare!

FAR har efter hand riktat allt starkare kritik mot Tillväxtverkets alltför hårda bedömningar reglerna kring stödet för korttidsarbete. I början av juli kom regeringen med ett förslag till möjlighet till ny anmälan om avstämning om stöd nekats. Möjligheten ska gälla fram till och med februari 2022. När det gäller jämförelsemånaden har verket räknat fel och även alla dessa beslut kan nu tas om. I frågan om utdelning och eget ökat löneuttag, som Tillväxtverket menar diskvalificerar från stöd, pågår rättsprocesser om att så inte är fallet. Företagen har vunnit i första instans. Sista ordet är inte sagt än, men rådgivare bör följa dessa ärenden för att vara kundens Trusted Business Advisor.

Handläggningen av stöden sätter fingret på frågor om rättssäkerhet kring stöden. Lagstiftningens tydlighet och myndighetens information om dess innehåll liksom den digitala tillämpningen av reglerna. Gavs dataprogrammeraren större makt än riksdagen?

När rådgivare under hösten går sista ronden med stöden är det för oss på kontoret back to basics, regler måste vara tydliga och kunna tillämpas. Rättssäkerheten kan inte tas för given. Den måste garanteras. Även framgent. Det är vad vi bör lära av krisstöden.

**Hans Peter Larsson**, skatteansvarig och Auktoriserad Skatterådgivare FAR

**LÄS MER!**  
Fler krönikor av Hans Peter Larsson finns publicerade på webben  
[WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE](http://WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE)

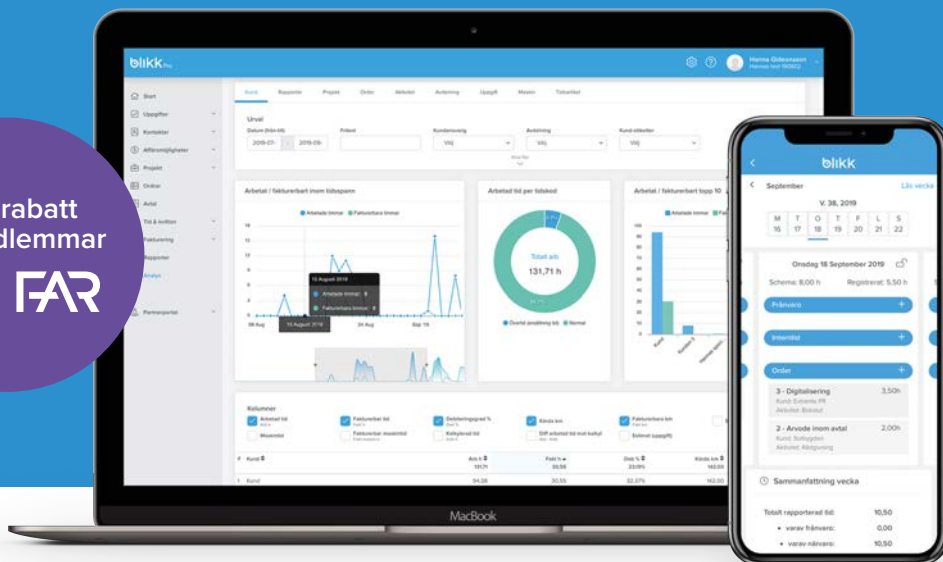
# Har du tid? Vi har tid för dig.

Med Blikk får du full koll på tidredovisning, kvitton, fakturering och löneunderlag – både för dig som byrå och dina kunder.

30% rabatt  
för medlemmar

I samarbete  
med

**FAR**



## Blikk Byrå

Tidrapportering för redovisningsbyråer

- ✓ Flexibel tidredovisning för fakturering och lön
- ✓ Uppdragshantering, jobba med löpande och fasta priser samt återkommande fakturering
- ✓ Effektiv resursplanering
- ✓ Förenklad hantering av kvitton och utlägg
- ✓ Avtalshantering med e-signering
- ✓ Analysverktyg och rapporter

## Blikk Byrå Partnerportal (kostnadsfri)

Samarbetsverktyg för dig och dina kunder

- ✓ Minska dubbelarbete och förenkla arbetsprocesser
- ✓ Sakgranska tidrapporter, kvitton och utlägg
- ✓ Överför tids- och lönedata till lönesystemet
- ✓ Dela årshandlingar och andra viktiga dokument
- ✓ Skicka meddelanden
- ✓ Underlätta samarbetet

**Integrerat med Fortnox, Björn Lundén, Visma eEkonomi och Visma Administration**

✓ Fördelaktiga partnerupplägg ✓ Molnbaserat ✓ Månads- eller årsabonnemang ✓ Kostnadsfri support

**TESTA GRATIS OCH BOKA DEMO**

Besök [www.blikk-byra.se](http://www.blikk-byra.se)  
eller ring 0911-25 73 00

**blikk** Byrå



## NYHETER I KORTHET

### NYA MÖJLIGHETER TILL GRANSKNING

■ Sedan årsskiftet är det lättare för minoritetsägarna i ett bolag att få en särskild granskare eller minoritetsrevisor utsedd. Det innebär att minoriteten stärks i förhållande till majoriteten.

### ALLT DU BEHÖVER VETA OM BOKFÖRINGSLAGEN

■ Eva Törning, redovisningsspecialist på Grant Thornton och en av Sveriges främsta experter inom redovisning, om bokföringslagen.

### 5 EXPERTTIPS OM SKATTEREVISION

■ Göran Alvemalm är Auktoriserad Skatterådgivare FAR och grundare av företaget iVAT iMoms AB. Här svarar han på några frågor om skatterevision.

### FÖRSLAG: ENKLARE REGLER FÖR FÖRETAG

■ Vilka regler är särskilt betungande för småföretagare? Nu har utredningen om bland annat enklare regler för mikroföretagande lämnats till regeringen. Det här föreslås.

### SÅ SKYDDAR DU FÖRETAGET MOT KAPNING

■ Bluffakturor, VD-bedrägerier och bolagskapningar. Så här skyddar du ditt företag.

### HÖJD SKATTEREDUKTION PÅ FÖRSLAG

■ Den som tjänar mer än 65 000 kronor om året kan få en högre skattereduktion. Lagändringen föreslås träda i kraft 1 januari 2022.

### MÖJLIGT ATT SPÄRRA OBEHÖRIG OMBUDSREGISTRERING

■ För att minska risken för bedrägerier inför Skatteverket en ny funktion: Möjligheten att spärra obehörig ombudsregistrering.



GETTY IMAGES



Texterna finns tillgängliga i sin helhet på [www.tidningenresultat.se](http://www.tidningenresultat.se)



FOTO: CHRISTOFER GUSTAVSSON

EN MÅNGD AV DE överklaganden som förvaltningsrätten får handlar om korttidsstöd i relation till beslutad och/eller verkställd utdelning. Förvaltningsrätten har i vissa av överklagandena gett företagen rätt. Tillväxtverket har dock överklagat många av dessa domar och det återstår därmed att se vad överrätt anser om relationen mellan korttidsstöd och utdelning.

Frågan som domstolen nu har att pröva rörande Tillväxtverkets beslut om återbetalning av tidigare erhållet korttidsstöd är huruvida ett företags beslut om utdelning (oaktat om verkställighet av beslutet skett eller inte) per se diskvalificerar företaget för korttidsstöd. Av förarbetena till lagen om stöd vid korttidsarbete uppges att vinstutdelningar med mera kan påverka bedömningen av om en arbetsgivare har sådana ekonomiska svårigheter som förutsätts för godkännande för stöd. Det framgår, enligt mig, inte i förarbetena att en vinstutdelning eller annan liknande utbetalning ovillkorligen medför att en ansökan om korttidsstöd inte ska godkännas. En utdelning eller liknande utbetalning kan, enligt mig, inte ensam vara en omständighet som innebär att en arbetsgivare inte har sådana tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter som krävs för att korttidsstöd beviljas. Utdelningsbeloppet måste ställas i relation till storleken på behov av stöd och även när beslutet om utdelning tas, om utdelningen verkställs under tid som företaget upp- bär korttidsstöd eller dess- förinnan, vad företaget gjort i övrigt för att inte drabbas av ekonomiska svårigheter till följd av pandemin med mera. Det ska således bli spännande att se vad domstolarna kommer fram till vad gäller relationen mellan korttids- stöd och utdelning. ■

#### LÄS MER!

Krönikan finns publicerad i sin helhet på webben.

[WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE](http://WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE)

*Denna krönika är skriven av advokat Anneli Lönnborg verksam vid Advokatfirman Fylgia.*

# 22

## NYA LAGAR

### - PUNKT FÖR PUNKT

Flera nya lagar och förordningar har trätt i kraft under våren och sommaren. Resultat har samlat de viktigaste för företagare.



#### 1. En tillfällig möjlighet för företagare att vidta marknadsföringsåtgärder med bibehållen arbetslöshetsersättning

En ändring görs i den tillfälliga bestämmelse som möjliggör för en företagare att vidta vissa begränsade åtgärder i näringsverksamheten och ändå anses arbetslös. Trädde i kraft 1 juni 2021. Gäller till 31 december 2021.

#### 2. Nya regler för att förhindra en typ av skatteplanering införs

De nya reglerna syftar till att motverka skatteplanering genom så kallade omvända hybrida mismatchningar som uppkommer på grund av skillnader i olika länders skattelagstiftning. Trädde i kraft 1 juli 2021.

#### 3. FOU-avdraget förstärks ytterligare

Det så kallade FOU-avdraget innebär att arbetsgivare betalar lägre arbetsgivaravgifter för anställda som arbetar med forskning och utveckling. Gäller från 1 juli 2021.

#### 4. Beräkningen av bilförmån justeras

Den schablon som används för att beräkna värdet

av bilförmån justeras på så sätt att två delbelopp i beräkningen ändras – det ränterelaterade beloppet och det prisrelaterade beloppet. Gäller från 1 juli 2021.

#### 5. Ändrade mervärdesskatteregler vid e-handel mellan företag och konsumenter

De nya reglerna innebär att det tidigare undantaget från mervärdesskatt vid import av försändelser med lågt värde slopas och att elektroniska marknadsplatser (plattformar) i vissa fall blir skattskyldiga för mervärdesskatt för varor som säljs via plattformen. Trädde i kraft 1 juli 2021.

#### 6. Skatten slopas för fler som producerar egen el

Ändringen innebär att fler aktörer som producerar egen el i exempelvis solanläggningar omfattas av undantaget från skattskyldighet. Trädde i kraft 1 juli 2021.

#### 7. Ändringar för att underlätta nedskrivningar för finansiella företag i kris

Vid en kris kan ett finansiellt företag försättas i resolution i stället för i likvidation eller konkurs och det är ägarna och borgenärerna, inte skat-

tebetalarna, som ska bära förlusterna i ett sådant företag. Gäller från 1 juli 2021.

#### 8. Skatte- och avgiftsfriheten för förmån av fri parkering och gåva till anställda förlängs

Båda skattelättnaderna förlängs nu så att de gäller även 2021. Dessutom höjs beloppsgränsen för gåvorna till 2 000 kronor per anställd. Trädde ikraft 1 maj 2021 (gäller retroaktivt från och med 1 januari 2021).

#### 9. Beslut om stöd vid korttidsarbete blir offentliga

Det införs ett undantag i sekretessreglerna så att allmänheten och journalister kan ta del av beslut om stöd vid korttidsarbete och granska till exempel vilka företag som beviljats stöd och med vilka belopp. Trädde i kraft 1 augusti 2021. Beslut om stöd som avser ansökningar som kommit in före den 22 oktober 2020 omfattas av undantaget från sekretess först från och med 21 oktober 2021.

#### 10. Arbetsgivaravgifterna för unga sänks ytterligare under juni–augusti 2021





Under perioden januari 2021 till och med mars 2023 betalar arbetsgivare en lägre arbetsgivaravgift för personer som är 19–23 år. Nedsättningen förstärks nu ytterligare. Trädde ikraft 19 juni 2021.

### 11. Tillfällig nedsättning av arbetsgivaravgifter för upp till två anställda

Den tillfälliga nedsättningen gäller företag som inte har någon anställd och som anställer en eller två personer samt företag som har en anställd och som anställer ytterligare en person. Trädde i kraft 1 juli 2021. Gäller till 31 december 2021.

### 12. Konkurshanteringen blir effektivare

Det införs nya regler i syfte att effektivisera och modernisera konkursförfarandet. All skriftlig kommunikation i konkursförfarandet ska kunna ske i digital form. Motsvarande ska gälla för företagsrekonstruktion. Gäller från 1 juli.

### 13. Stärkt skydd för geografiska beteckningar och tydligare regler vid registrering av varumärken och företagsnamn i ond tro

Lagändringarna innebär att varumärkeslagens bestämmelser om bland annat skadestånd kan tillämpas vid intrång i geografiska beteckningar

som skyddas inom EU. Ändringarna innebär också att möjligheterna att vägra registrering av varumärken och företagsnamn utvidgas med hänsyn till ny praxis från EU-domstolen när det gäller ansökningar om registrering som sker i otillbörligt syfte (ond tro). Trädde i kraft 1 juli.

### 14. Utökad stöd för åtgärder som minskar utsläpp

Ändringar i den så kallade industriklivsförordningen innebär att stöd ska kunna ges även för åtgärder som minskar utsläpp som indirekt kopplar till industrins processer samt andra åtgärder som på ett väsentligt sätt bidrar till att nå klimatmålen. Trädde i kraft 23 februari 2021.

### 15. Utsläppsgränsen skärps och bonusbelopp höjs för klimatbonusbilar

Utsläppsgränsen skärps till 60 gram CO<sub>2</sub>/km och högsta bonusbeloppet höjs till 70 000 kronor för klimatbonusbilar. Trädde i kraft 1 april 2021.

### 16. Konkursverket får större befogenheter

Konkurrensverkets tillsyn över konkurrensreglerna ska bli effektivare. Konkurrensverket får också

besluta om sanktionsavgifter mot företag som trotsar verkets beslut under utredningen av en överträdelse som företaget är misstänkt för (utredningsskadeavgift). Trädde ikraft 1 mars 2021.

### 17. Hyresstödet återinförs för 2021

För att mildra de ekonomiska konsekvenserna av coronapandemin återinförs det statliga stödet när vissa lokalyresgäster får rabatt på hyran, som togs fram våren 2020, för ytterligare nio månader, januari–september 2021. Trädde ikraft 3 maj och 2 juli 2021.

### 18. Researrangörer får möjlighet att låna till återbetalningar

Det ger möjligheter för en arrangör eller återförsäljare av paketresor att låna pengar för att kunna återbetala sina skulder till resenärer enligt paketreselagen. Trädde ikraft 10 februari 2021.

### 19. Handelsbolag kan få statligt omsättningsstöd

Nya förordning som innehåller bestämmelser om statligt stöd till handelsbolag, inklusive kommanditbolag, med minst en fysisk person som delägare. Stödet omfattar perioden mars 2020–februari 2021. Trädde ikraft 29 mars 2021.

### 20. Statligt omsättningsstöd till enskilda näringsidkare förlängs

Den nya förordningen innehåller bestämmelser om statligt stöd till enskilda näringsidkare. Stödet omfattar perioden augusti 2020–februari 2021. Trädde ikraft 2 mars 2021.

### 21. Fortsatt befogenhet att utöva marknads kontroll av varor och produkter

Med marknads kontroll avses enligt svensk rätt myndigheters kontroll av produkter efter att de har släppts ut på marknaden. Genom att tillverka vars produkter inte uppfyller gällande krav kan hindras från att sälja sina produkter motverkas osund konkurrens samtidigt som slutanvändare skyddas från farliga produkter. Gäller från 16 juli 2021.

### 22. Sveriges skatteavtal med Grekland och Portugal upphör

Sveriges skatteavtal med Grekland och Portugal har sagts upp inför halvårsskiftet. Gäller den som har privat tjänstepension från Sverige. Det påverkar även beskattning för vissa andra inkomster.

Sofia Hadjipetri Glantz

# SÅ NÅR DU UT MED DITT HÅLLBARHETSARBETE

De flesta företag arbetar hållbart i dag, men hur ska man kommunicera vad som görs? Yvonne Jansson, auktoriserad redovisningskonsult på FAR, tipsar om vad du ska tänka på.

## Varför är hållbarhet en viktig fråga för mig som företagare?

– Hållbarhet är en viktig fråga för stora företag och det ”smittar” ofta till de mindre företagen i samband med att stora företag har krav på sig att titta på sina leverantörer och underleverantörer om de arbetar hållbart för att de ska kunna säkerställa hela sin värdekedja.

– Små och medelstora företag behöver vara förberedda på att de kan få frågor kring sitt hållbarhetsarbete så de inte riskerar att förlora en affärsmöjlighet på grund av att de inte kan beskriva hur man arbetar med hållbarhet i verksamheten. Även banker och andra finansärer inkluderar hållbarhet i sina företagsanalyser vilket är viktigt att företagen är medvetna om.

– De flesta företag arbetar hållbart men kan ha svårt att analysera och kommunicera på vilket sätt detta görs och enligt Företagarnas undersökning så vill företagen ha hjälp och stöd med detta.

Redovisningskonsulten och revisorn är ett naturligt bollplank för företagen i dessa frågor eftersom de är insatta i företagets verksamhet och har vana av

att analysera och sammanställa data.

## Hur ska jag komma igång med mitt hållbarhetsarbete?

– Ta hjälp av din redovisningskonsult och börja med att analysera utgångsläget. Ett första steg kan vara att titta på materialinköp; varifrån köper företaget sitt material? Var produceras det? Vilket råmaterial används? Hur paketeras varorna? Hur transporteras det till försäljningsstället? Hur transporterar och förvarar företaget det inköpta materialet? Är det de mest miljövänliga valen eller kan man göra åtgärder för att minska sin miljöpåverkan i någon del av processen, finns det leverantörer som är

miljömärkta och ett bättre alternativ? Vilken ekonomisk effekt kan det få att byta leverantör? Kanske dyrare i inköp men genererar fler kunder? Titta även ur ett socialt perspektiv, kan man kontrollera under vilka arbetsförhållanden som materialet produceras och levereras? Förekommer barnarbete eller korrupktion?

– Allt fler efterfrågar information om hur företaget arbetar med hållbarhet.

När man har analyserat nuläget så kan man göra en plan på vad man vill göra framåt – tänk på att det ska vara realistiskt och även ekonomiskt hållbart.

## Vilka är dina bästa tips?

– De flesta intressenter är medvetna om att detta är en process som behöver ta tid för att det ska bli ett hållbart resultat och ingen quick fix. Det viktiga är att man har påbörjat sin resa och att man kommunicerar om vad man gör.

– Börja med att lägga upp en rubrik på hemsidan som heter Vårt hållbarhetsarbete – många arbetssökanden och affärspartner väljer bort företag direkt om de inte har hållbarhet på sin hemsida eller i sina företagspresentationer. Beskriv kort att ni tycker att hållbarhet är viktigt.

– En stor bilproducent sa nyligen att en leverantör som säger att de inte bryr sig om hållbarhet är inte längre en leverantör till dem. Det betyder inte att man behöver ha en omfattande och färdig hållbarhetsprocess men man måste visa att man bryr sig om man ska bli kvar som leverantör.

## Finns det regler man måste följa för sitt hållbarhetsarbete?



FOTO: SAEMUN NORDEN

YVONNE JANSSON



- Om man är ett större företag så omfattas man av lagkravet på att upprätta en hållbarhetsrapport (se faktaruta för gränsvärdena) och då finns det krav på vad som ska finnas med i hållbarhetsrapporten vilket framgår av årsredovisningslagen 6 kap 10 §.

- Om man upprättar en frivillig hållbarhetsredovisning så finns det olika ramverk som man kan välja att använda men det är inget krav. Mitt förslag är att även mindre företag kan hämta vägledning från årsredovisningslagens krav på de större företagen och använda det som stöd i sitt hållbarhetsarbete.

#### **Finns det krav på att hållbarhetsredovisningen ska granskas av en revisor?**

- En frivilligt upprättad hållbarhetsredovisning behöver inte granskas av en revisor, men det kan öka trovärdigheten för innehållet i hållbarhetsredovisningen om man väljer att låta en revisor göra en översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen. Revisorn granskar då enligt ISAE 3000 och det finns en särskild rekommendation från FAR, RevR 6, som stöd för utförandet av den översiktliga granskningen av en frivilligt upprättad hållbarhetsredovisning.

- Om ett större företag omfattas av lagkravet i årsredovisningslagen 6 kap 10§ och upprättar en lagstadgad hållbarhetsrapport så ska bolagets revisor göra ett uttalande i revisionsberättelsen om att en hållbarhetsrapport är upprättad.

- Den lagstadgade hållbarhetsrapporten kommer att uppdateras av EU och branschorganisationen FAR har deltagit i remissarbetet kring denna uppdatering. Enligt gällande förslag så kommer den nya lagen som kallas CSRD (Corporate Sustainable Reporting Directive) kräva att revisorn utför en översiktlig granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Charlotta Marténg



GETTY IMAGES

#### **HÅLLBARHETSRAPPORT – VILKA MÅSTE HA EN?**

Företag som uppfyller två eller alla tre av följande villkor, under båda de två senaste räkenskapsåren, ska upprätta en hållbarhetsrapport:

- Medelantalet anställda har varit mer än 250 personer.
- Den redovisade balansomslutningen har varit mer än 175 miljoner kronor.
- Den redovisade nettoomsättningen har varit mer än 350 miljoner kronor.



Här svarar Resultats experter på dina frågor om skatt, redovisning, arbetsrätt och annat som rör ditt företagande. Mejla din fråga till [experterna@far.se](mailto:experterna@far.se).



## VAD GÄLLER RUNT RENOVERINGEN?

**?** Vi har ett aktiebolag och redovisar enligt K2. Under året har vi renoverat en byggnad på företagets ägda fastighet. Kan vi kostnadsföra renoveringen?

■ Det är inte säkert. Redovisningen av detta hanteras i K2 10.17 och framåt. Som framgår i regelverket krävs en del bedömningar för att kunna konstatera hur transaktionerna ska hanteras i redovisningen. Normalt ska kostnader för nybyggnation och tillbyggnad aktiveras i balansräkningen. Avseende ombyggnation ska aktivering ske som huvudregel medan kostnadsföring ska ske om det är tillåtet med direktavdrag enligt inkomstskattelagen. Därmed behöver en skattemässig bedömning göras kring byggmomenten för att ge ledning till redovisningen, se till exempel inkomstskattelagen 19:2, vilket kan göra det lite komplicerat. Här är det därför viktigt att ta hjälp!

// KL

## FÅR VI KRÄVA ANSIKTSMASK?

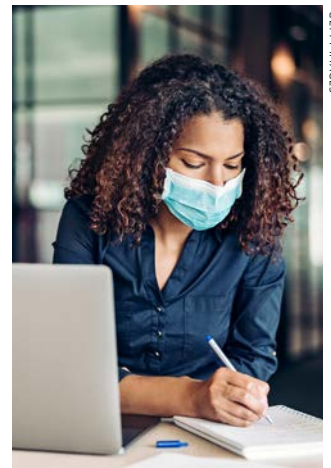
**?** Vi är ett företag som har ett flertal anställda med olika hälsorelaterade problem som gör att de kvalificerar sig som "riskpersoner" när man talar i termer av pandemin. Vi funderar på att införa ett krav på att alla anställda måste bära ansiktsmask när de är på kontoret för att skydda dessa riskpersoner från att smittas. Får vi som arbetsgivare införa ett sådant generellt krav för alla våra anställda?

■ Arbetsgivaren är ansvarig för att arbetstagare inte utsätts för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen. Detta följer av arbetsmiljölagen. Att införa krav på att samtliga arbetstagare bär ansiktsmask när de vistas i arbetsgivarens lokaler, till undvikande av att arbetstagare utsätts för till exempel

COVID-19 på arbetsplatsen, bör vara godtagbart om syftet är att undvika smitta.

Ansiktsmask skulle, givet omständigheterna, kunna falla under begreppet skyddsutrustning. Vad som är viktigt är dock att åtgärden – krav på att bära ansiktsmask – inte får vara diskriminerande. Om en arbetstagare av hälsoskäl eller andra skäl inte kan bära ansiktsmask måste arbetsgivaren ha alternativa åtgärdsförslag för att kravet inte ska kunna anses vara diskriminerande. Vidare måste kravet gälla samtliga arbetstagare på arbetsplatsen eller en grupp av arbetstagare som arbetsgivaren kan motivera varför just dessa ska bära ansiktsmask.

// AL







**Hans Peter Larsson (HPL)**  
Auktoriserad  
Skatterådgivare  
FAR.



**Anneli Lönnborg (AL)**  
Advokat och  
arbetsrätts-  
expert.



**Kim Lavin (KL)**  
Auktoriserad  
revisor.



**Petra Örjegen (PÖ)**  
Auktoriserad  
Redovisnings-  
konsult FAR.

## FÅR JAG GE MIG SJÄLV EN PRESENT?

**? Jag fyller 50 år och undrar egentligen bara om jag kan ge mig själv en gåva skattefritt?**

■ Det kan vara möjligt under förutsättningen att du är varaktigt anställd i ditt bolag (varit anställd i minst sex år) och värdet inte överstiger 15 000 kronor (inklusive moms). Det kallas minnesgåva och får bara ges en gång under anställningen, utöver när anställningen upphör. Tänk dock på att om värdet på gåvan överstiger 15 000 kronor så ska hela gåvan beskattas. Reglerna om minnesgåva gäller endast om du kan klassas som anställd så om du bedriver enskild firma kommer det inte vara möjligt att ge någon minnesgåva skattefritt.



GETTY IMAGES

// PÖ

## HJÄLP – JAG FÅR INGEN INSYN I BOLAGET!

**? Vi är två ägare som äger 50 procent vardera av ett aktiebolag. Bolaget är nystartat och har växt fort, men vi har ingen vald revisor. Vi är nu oeniga i en stor fråga som rör räkenskaperna. Min kompanjon sköter redovisningen och vägrar ge mig insyn för att utreda frågan. Vad gör jag?**

■ Om ni inte kan komma överens i frågan eller reda ut den med hjälp av till exempel en revisor eller redovisningskonsult så kan du som ägare ansöka hos Bolagsverket om att en särskild granskningsman ska utses för att granska frågan. Regler kring särskild granskning finns i Aktiebolagslagens 10 kap. 21§. Observera att det måste finnas konkreta misstankar för att göra en ansökan. Annars kan det finnas en risk att du som ansökt får stå för granskningskostnaden, vilket normalt annars bolaget gör. Bolagsverket utser en lämplig granskare, som till exempel en advokat eller en revisor, som får yttra sig till bolaget om frågan.

// KL

## VAD HÄNDER KRING DEN SÅ KALLADE STOPPLAGSTIFTNINGEN?

**? En av mina kunder har omfattande underskott sedan tidigare år. I början av juni kom ett förslag om en så kallad stopplagstiftning. Vad händer med förslaget?**

■ 10 juni lade regeringen fram ett förslag om en antimissbruksregel av underskott. Förslaget innebär att rätten att utnyttja tidigare års underskott föreslås upphöra om underskottet varit det övervägande skälet till ägarförändringen. Regeln föreslås införas som komplement till dagens regler från 11 juni.

Förslaget har sänts ut på remiss till bland andra branschorganisationen FAR. Remisstiden sattes till 27 augusti. Jag bedömer att du och kunden bör utgå från att det antas av riksdagen, eventuellt med någon smärre justering.

Antas förslaget så får vi underskottsregler med både hängslen och livrem. Dagens regler bygger på objektiva kriterier för begränsning och förslaget innebär därtill en kompletterande subjektiv regel.

// HPL

## VEM SKA UNDERTECKNA FASTÄLLELSEINTYGET?

**? Bolaget har hållit årsstämma och vi ska skicka in en kopia av årsredovisningen till Bolagsverket. Behöver hela styrelsen underteckna fastställelseintyget?**

■ Nej. Enligt Årsredovisningslagen 8 kap. 3 § räcker det att antingen VD eller en styrelseledamot skriver under fastställelseintyget i original. Det räcker alltså med en underskrift från behörig person. Glöm inte att notera datum för fastställelse på fastställelseintyget. Numera går det även att hantera underskriften med e-legitimation i Bolagsverkets e-tjänst.

// KL



*Bättre resultat*

# DAGS ATT SKAPA KANAL FÖR VISSSELBLÅSARE

I december väntas den nya visselblåsarlagen träda i kraft. Företag med mer än 50 anställda kommer att påverkas.

TEXT Björn Dickson





**H**ITILLS HAR DET funnits ett skydd för den som larmar om missförhållanden på arbetsplatsen. Den som slår larm om missförhållanden ska inte riskera att avskedas, till exempel. Men med den nya lagen som väntas träda i kraft i december i år, kommer krav på att arbetsplatsen ska ha en visselblåsarkanal.

Enligt lagförslaget ska visselblåsaren kunna gå via en intern eller en extern kanal. En arbetstagare ska kunna slå larm skriftligen, muntligen eller vid ett fysiskt möte. Det ska finnas behöriga personer eller enheter som fungerar som intern kanal, det kan vara anställda inom företaget eller anlidade konsulter. Kvalificerade konsulter kan erbjuda krypterade rapporteringssystem. Men privata företag med färre än 50 anställda omfattas inte av lagkravet att inrätta visselblåsarkanaler.

**VIA EN EXTERN KANAL** ska en arbetstagare kunna slå larm till en statlig myndighet som har utsetts av regeringen. Tänkbara externa kanaler som har nämnts är Försäkringskassan och polisen.

Enligt lagförslaget ska många fler än i dag kunna larma om misstänkta missförhållanden. Det gäller till exempel arbetssökande, egenföretagare, volontärer, praktikanter, personer som ingår i ett företags förvaltnings- och ledningsorgan och aktieägare som är verksamma i bolaget.

Skyddet gäller också för personer som ännu inte har börjat arbeta i en verksamhet, liksom dem som har slutat.

En visselblåsare ska kunna larma via medierna. Men enligt lagförslaget ska visselblåsaren dessförinnan ha larmat externt utan resultat.

**SAMTIDIGT FINNS DET UNDANTAG** från den regeln, om det finns en överhängande eller uppenbar fara för liv, hälsa, säkerhet eller risk för omfattande skada i miljön.

Dessutom: Rätten finns kvar för en anställd att offentliggöra eller meddela uppgifter för publicering i ett grundlagsskyddat medium, till exempel en tidning. Den rätten är skyddad i grundlagen. ■

## Bättre resultat

### TEKNIKFÖRETAGEN: "RISK ATT FÖRTROENDET FÖRSÄMTRAS"

■ Arbetsgivarorganisationen Teknikföretagen riktar kritik mot den föreslagna nya lagen om visselblåsare. Teknikföretagen anser bland annat att den nya lagen kan försämra förtroendet på arbetsplatsen.

– Enligt den nya lagen kan arbetstagare i många fall gå direkt till myndigheter, vilket riskerar att undergräva det förtroende och den lojalitet som bör finnas på arbetsplatsen, konstaterar Peter Thornquist, Teknikföretagens jurist och förhandlare på Teknikföretagens hemsida.

Peter Thornquist anser också att den nya lagen kan medföra att känslig företagsinformation röjs.

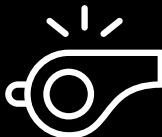
Med extern rapportering menas att visselblåsaren vänder sig till en myndighet som fått ett särskilt ansvar att inrätta en extern rapporteringskanal.

– Visselblåsaren kan enligt lagförslaget i vissa fall gå direkt till en extern kanal med sina uppgifter. Det innebär en fara för att företaget smutskastas då det kan bli en offentlig handling och tillgänglig för alla. Risken ökar också att företagskänslig information görs publik och skadar bolagets konkurrenskraft, säger Peter Thornquist.



### Färre än 50 anställda

Den nya lagen är tänkt att ersätta den nuvarande visselblåsarlagen. Lagen ska verka olika beroende på hur stort företaget är. Den stora skillnaden gäller när i tid som organisationen behöver ha en visselblåsarkanal på plats.



- Riksdagen väntas fatta beslut om den nya lagen den 13 oktober.
- Om riksdagen säger ja träder den nya lagen i kraft den 17 december.
- Offentlig verksamhet och privata organisationer med fler än 249 anställda har till juli 2022 på sig att få en visselblåsarkanal på plats.
- De mindre organisationerna med 50–249 anställda behöver ha en lösning på plats i december 2023.
- Privata företag med färre än 50 anställda behöver inte inrätta visselblåsarkanal. Men också visselblåsare inom företag med färre än 50 anställda kommer att få ett ökat skydd med den nya lagen.

KÄLLOR: KPMG OCH REGERINGEN

GETTY IMAGES





## EXPERTEN SVARAR...

Var tydlig inför de anställda – visa vad som händer när en anställd visselblåser. Det rådet ger Elin Siljendal, ansvarig för visselblåsarfunktion på KPMG.



FOTO: KPMG



# VISSELBLÅSARE ÄR ETT VASST VERKTYG

ETT AV ELIN SILJENDALS främsta råd gäller öppenhet. Visa tydligt vad som händer med visselblåsarens ärenden. Vilka är mottagare av ärendet, hur genomförs eventuella fördjupade utredningar? Ge tydlig återkoppling till visselblåsaren och satsa på ett rapporteringssystem som gör det möjligt för visselblåsaren att fortsätta att kommunicera anonymt med mottagningsenheten under tiden ärendet hanteras.

– Visselblåsaren är ett av organisationernas vassaste verktyg för att upptäcka och åtgärda oegentligheter. Om organisationer ser på sina visselblåsare med det perspektivet minskar risken att chefer försöker efterforska vem som har visselblåst och i stället lägger fokus där det ska vara, det vill säga vad den anställda har visselblåst om, säger Elin Siljendal.

### Vilka är de främsta fördelarna för företagen med den nya lagen?

– Den nya lagen ökar medvetenheten kring det förebyggande arbetet mot korruption, något som alla organisationer behöver uppmärksamma löpande. Det skickar tydliga signaler till de anställda att ledningen vill upptäcka och förhindra oegentligheter.

### Vad är allra viktigast när ett företag ska förbereda sig på den nya lagen?

– Företaget måste ha den kom-

petens som krävs för att avgöra om en visselblåsning uppfyller de krav som ställs i den kommande lagen. Det är viktigt att ha rutiner för arkivering på plats, eftersom känsliga personuppgifter i ett ärende inte får sparas längre än två år efter att det avslutas.

– Lagförslaget ställer egentligen inga specifika systemkrav på visselblåsarkanalerna. Visselblåsaren har rätt till återkoppling inom sju dagar och en gång till inom tre månader efter att visselblåsarrapporten har skapats.

– För en visselblåsare finns flera tänkbara kommunikationsvägar, till exempel den närmaste chefen, en speciell funktionsbrevlåda, ett telefonnummer eller en krypterad webbaserad rapporteringskanal som möjliggör för visselblåsaren att skydda sin identitet.

### Vilka fallgropar vill du särskilt varna för?

– En av de största är att organisationer köper en länk till en rapporteringskanal, lägger den på sitt intranät och tror att allt är klart. I lagens mening är det kanske det, men vinningen uteblir om de anställda inte ens vet om att kanalen finns eller rapporterar fel saker, som egentligen skulle hanteras i andra kanaler.

### Blir den nya lagen betungande för företagen?

– Jag tycker inte det. I förarbetet till lagen har man resonerat väldigt klokt både kring kraven på rapporteringssystem och kring den personkrets som ska kunna visselblåsa.

Det är en hel del saker som behöver vara på plats men det här behöver inte alls vara betungande för organisationer, vare sig administrativt eller ekonomiskt.

### Kan flera bolag inom en koncern dela på samma visselblåsarkanal?

– Så som lagförslaget är utformat får offentliga organisationer samt privata bolag med färre än 250 anställda inom koncernen dela på en visselblåsarkanal inom koncernen. För de privata bolag som har fler än 249 anställda inom koncernen finns det däremot enligt lagförslaget ingen möjlighet att dela på en visselblåsarkanal.

– I dag har många koncerner en gemensam kanal, oavsett storlek vilket fungerar utmärkt. Men som lagförslaget är utformat skulle den här möjligheten försvinna för stora koncerner och tvinga dem att skapa flera olika visselblåsarkanalerna i stället. Om det här blir lag blir det svårare för en anställd att visselblåsa om oegentligheter som förekommer inom andra delar av koncernen, vilket är ett problem. ■

# Nya perspektiv i företaget

Det är dags att börja se på styrelsearbete som ett yrke – inte ett hedersuppdrag. En ändrad syn på uppdraget som styrelseledamot skulle också bidra till ökad mångfald.

TEXT Björn Dickson

- **ATT SITTA I STYRELSEN** för ett bolag är inte ett tack för lång och trogen tjänst. Det är ett arbetskrävande uppdrag med stort ansvar, säger Svante Forsberg, ordförande i Styrelseakademien.

Nyligen skrev Hans Peter Larsson, Auktoriserad Skatterådgivare FAR, i Resultat om den bristande mångfalden i företagens styrelser. Han skrev om styrelser där det sitter ”några äldre vita män”.

Svante Forsberg håller med.

- Ja, mångfalden borde vara större. Det gäller många faktorer som ålder, etnicitet och kön. Men en förändring till det bättre är på gång. Jag är övertygad om att bilden kommer att förändras kontinuerligt genom att företagande blir allt mer komplext, säger Svante Forsberg.

Men i mindre företag är det vanligt att det är ägarfamiljen som sitter i styrelsen. Att ändra på det kan framstå som svårt.

- Ett sätt kan vara att tillfälligt ta in någon utifrån, en extern röst som får vara med på några styrelsemöten, utan att vara knuten till företaget. Ägarna och den inbjudna personen kan känna på varandra och kanske leder det till att den inbjudna personen blir ny ledamot i styrelsen, säger han.

Han anser att kostnaden för att ta in en ny ledamot inte är särskilt hög.

- Och fördelen är att man får in nya idéer och perspektiv i företaget. Det kan vara särskilt värdefullt om företaget skulle stöta på problem eller ska fatta beslut i stora och viktiga frågor, säger Svante Forsberg.



FOTO: RICHARD KILSTRÖM

SVANTE FORSBERG.

Han anser att ett problem är att styrelsearvodet beskattas som inkomst av tjänst, inte som inkomst av näringsverksamhet. Frågan har avgjorts i Högsta förvaltningsdomstolen. Enligt Svante Forsberg medför den nuvarande lagstiftningen att mångfalden i styrelserna hämmas.

- Det blir svårare att försörja sig som styrelseledamot och det konserverar en ordning där styrelseledamöter ofta är män i övre medelåldern, det gynnar män som är 60 plus snarare än kvinnor i 40-årsåldern, säger Svante Forsberg.

Till detta kommer att man som styrelseledamot inte har en tryggad inkomst eftersom man kan förlora sitt uppdrag med kort varsel. Man har ingen möjlighet att pensionsspara och man kan inte ta ledigt för vård av barn, bland annat.

- Allt detta gör att rekryteringsbasen

blir smalare, det är färre som kan ta på sig uppdraget som styrelseledamot, säger Svante Forsberg.

Frågan om könskvotering i bolagsstyrelser har diskuterats i årtionden. Styrelseakademien driver inte på för könskvotering.

- **ATT HA EN BRA** könsfördelning i styrelsen är viktigt. Men mångfald handlar om så mycket mer, som etnicitet. Och utvecklingen går åt rätt håll, men det skulle gå fortare om man ändrade beskattningsreglerna, säger Svante Forsberg.

Han vill också se förändringar i företrädaransvaret. Enligt dagens lagstiftning kan en styrelseledamot bli personligt betalningsansvarig för företagets skatteskulder. En ledamot måste ständigt hålla koll på att företaget betalar sina skatter.

Enligt en statlig utredning som kom i november 2020 ska det kunna finnas ett rådrom på två månader då ledamoten inte riskerar personligt betalningsansvar.

- Det skulle fungera som ett moratorium då företaget hinner förhandla med banker och leverantörer. Det ger en ökad chans att styra bort från konkurs, säger Svante Forsberg.

Utredningen har ännu inte lett till någon proposition. ■



## UTBILDAR TUSENTALS VARJE ÅR

- Styrelseakademien är en ideell och politiskt oberoende förening med målet att professionalisera styrelsearbetet i Sverige. Inom föreningen är omkring 7 000 styrelseledamöter verksamma.
- I år räknar Styrelseakademien med att utbilda nästan 3 000 personer i styrelse- och ägarfrågor.



17

augusti

## STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

**Debiterad F-skatt och särskild A-skatt** för juli, betalning.

**Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter** för juli, betalning.

## SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

**Debiterad F-skatt och särskild A-skatt** för juli, betalning.

**Individuell arbetsgivardeklaration** för juli.

**Avdragen skatt** och avgifter för juli, betalning.

**Moms** för juni (vid månadsredovisning),  
deklaration och betalning.

**Moms** för april-juni (vid kvartalsredovisning),  
deklaration och betalning.

## HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, ingen EU-handel,  
elektronisk deklaration)

**Moms** för räkenskapsår som slutar 30 september,  
31 oktober, 30 november och 31 december 2020,  
betalning och deklaration.

20

augusti

**Periodisk sammanställning** över EU-försäljning för  
juli (**papper**).

25

augusti

**Periodisk sammanställning** över EU-försäljning  
för juli (**elektroniskt**).

26

augusti

## STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

**Individuell arbetsgivardeklaration** för juli.

**Moms** för juli, deklaration och betalning.

## HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, EU-handel bedrivs)

**Moms** för räkenskapsår som slutar 30 juni 2021,  
betalning och deklaration.

31

augusti

**Årsredovisning och revisionsberättelse** till  
Bolagsverket (boks slutsdag 31 januari 2021).

3

september

**Egen skatteinbetalning** för att undvika rän-  
tedebitering på "kvarskatt" på högst 30 000  
kronor för företag med räkenskapsår som  
avslutas 31 januari, 28 februari, 31 mars eller  
30 april 2021.

12

september

## STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

**Debiterad F-skatt och särskild A-skatt** för augusti,  
betalning.

**Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter** för augusti,  
betalning.

## SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

**Debiterad F-skatt och särskild A-skatt** för augusti,  
betalning.

**Individuell arbetsgivardeklaration** för augusti  
**Avdragen skatt och avgifter** för augusti, betalning.

**Moms** för juli, deklaration och betalning  
(vid månadsredovisning).

20

september

**Periodisk sammanställning** över EU-försälj-  
ning för augusti (**papper**).

27

september

**Periodisk sammanställning** över EU-försäljning för augusti  
(**elektroniskt**).

## STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

**Individuell arbetsgivardeklaration** för augusti.

**Moms** för augusti, deklaration och betalning.

## HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, EU-handel bedrivs)

**Moms** för räkenskapsår som slutar 31 juli 2021,  
betalning och deklaration.

30

september

**Årsredovisning och revisionsberättelse** till Bolagsverket (boks slutsdag 28 februari 2021).

12

oktober

**Egen skatteinbetalning** för att undvika räntedebitering på "kvarskatt" på mer än 30 000 kronor för företag med räkenskapsår som avslutas 31 juli eller 31 augusti 2021.

### STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

**Debiterad F-skatt och särskild A-skatt** för september, betalning.

**Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter** för september, betalning.

### SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

**Debiterad F-skatt och särskild A-skatt** för september, betalning.

**Individuell arbetsgivardeklaration** för september.

**Avdragen skatt och avgifter** för september, betalning.

**Moms** för augusti, deklaration och betalning (vid månadsredovisning).

20

oktober

**Periodisk sammanställning** över EU-försäljning för september (**papper**).

**Periodisk sammanställning** över EU-försäljning (enbart tjänster) för juli-september (**papper**).

**MOSS** (särskild ordning för redovisning av moms på försäljning av elektroniska tjänster till privatpersoner i andra EU-länder), för juli till september, deklaration och betalning.

25

oktober

**Periodisk sammanställning** över EU-försäljning för september (**elektroniskt**).

**Periodisk sammanställning** över EU-försäljning (enbart tjänster) för juli-september (**elektroniskt**).

26

oktober

### STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

**Individuell arbetsgivardeklaration** för september.

**Moms** för september, deklaration och betalning.

### HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, EU-handel bedrivs)

**Moms** för räkenskapsår som slutar 31 augusti 2021, betalning och deklaration.

1

november

**Årsredovisning och revisionsberättelse** till Bolagsverket (boks slutsdag 31 mars 2021).

**Sista dag att deklarera på papper** för juridiska personer med räkenskapsår avslutat 31 januari, 28 februari, 31 mars eller 30 april 2021.

3

november

**Egen skatteinbetalning** för att undvika räntedebitering på "kvarskatt" på högst 30 000 kronor för företag med räkenskapsår som avslutas 31 maj eller 30 juni 2021.

Nästa nummer  
kommer  
28 oktober



LÄS SENASTE NYTT PÅ  
TIDNINGENRESULTAT.SE  
OCH FÖLJ OSS PÅ LINKEDIN

## BELOPP &amp; RÄNTESATSER

BASBELOPP (kronor)		FÖRHÖJT PRISB.	INKOMST-BASBELOPP	INKOMST-INDEX
2022	48 300	49 300	-	-
2021	47 600	48 600	68 200	186,52
2020	47 300	48 300	66 800	182,58
2019	46 500	47 400	64 400	175,96
2018	45 500	46 500	62 500	170,73

## KPI-INFLATION

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU INDEX	EU PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
JULI 21	342,23	0,27	109,10	0,25	273,00	0,48
JUNI 21	341,32	0,08	108,83	0,28	269,20	0,80
MAY 21	340,37	0,24	108,53	0,57	267,05	0,82
APR 21	339,54	0,16	107,91	0,85	264,88	0,71

## ÅRSGENOMSNITT

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU (28) INDEX	EU (28) PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
2020	335,92	0,50	106,2	0,74	258,81	1,23
2019	334,26	1,78	105,42	1,47	255,66	1,81
2018	328,40	1,95	103,88	1,87	251,11	2,44
2017	322,11	1,80	101,97	1,71	245,12	2,13

## FAMANSFÖRETAG (utdelningsräntor enligt huvudregeln)

	SCHABLON-BELOPP	RÄNTA SPARAT UTRYMME	RÄNTA ÅRETS KAPITALUNDERLAG
2021	183 700	3,00	9,00
2020	177 100	3,00	9,00
2019	171 875	3,51	9,51
2018	169 125	3,49	9,49
2017	163 075	3,27	9,27

## BELOPP &amp; RÄNTESATSER

PERIODISERINGSFOND (räntebeläggning för juridiska personer)		RÄNTESATS (PROCENT)
2021		0,50
2020		0,50
2019		0,51
2018		0,36

## RÄNTA PÅ SKATTEKONTOT (procent)

	INTÄKTS-RÄNTA	KOSTNADS-RÄNTA LAG	KOSTNADS-RÄNTA HÖG
1/1/2017 -	0	1,25	16,25
1/1/2013 - 31/12/2016	0,5625	1,25	16,25

## REFERENS-RÄNTA (procent)

1/7 2021	0,0
1/1 2021	0,0
1/7 2020	0,0
1/1 2020	0,0
1/7 2019	0,0
1/1 2019	-0,5

## STATSLÄMRÄNTA (procent)

	31 MAJ	30 NOV	ÅRSGENOMSNITT
2021	0,28	-	0,17
2020	-0,01	-0,10	-0,07
2019	0,05	-0,09	0,03
2018	0,49	0,51	0,48

## RÄNTEFÖRDELNING (procent)

INKOMSTAR	POSITIV	NEGATIV
2021	6,00	1,50
2020	6,00	1,50
2019	6,51	1,51

## UTLANDSTRAKTAMENTEN

UTLANDSTRAKTAMENTE 2021					
BELGIEN	719	JAPAN	550	POLEN	395
BRASILLEN	245	KINA	572	RYSKLAND	374
DANMARK	983	LETTLAND	512	SCHWEIZ	977
ESTLAND	478	LUXEMBURG	743	STORBRIANNIEN	692
FINLAND	735	MALTA	505	TYSKLAND	635
FRANKRIKE	775	NORGE	826	USA	840
INDIEN	309				

## REDUCERING AV NORMALBELOPP VID UTRIKESRESA (procent)

HELT FRI KOST	85
LUNCH OCH MIDDAG	70
LUNCHELLER MIDDAG	35
FRUKOST	15

## ARBETSGIVAR- OCH EGENAVGIFTER

## 2021 (procent)

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.	EGENAVGIFTER
- 1937	0	0
1938 - 1955	10,21	10,21
1956 -	31,42	28,97

## NEDSATT ARB.GIVARAVGIFT PÅ ERSÄTTNING UPP TILL 25 000 KR/MÅN

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.
2003-2005	10,21
1998-2002	19,73



## TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

## TRAKTAMENTEN – INRIKES RESA (kronor)

ÖVERNATTNING KRÄVS	
HELDAGSTRAKTAMENTE	240
HALVDAGSTRAKTAMENTE	120
SCHABLON FÖR NÄTT	120
TRAKTAMENTE EFTER 3 MÅN	168

(halvdag = avresa kl. 12.00 eller senare, hemkomst kl. 19.00 eller tidigare)

## ARBETSRESOR

## GRÄNSVÄRDE, LÅGT BESKATTAD FÖRMÅNSBIL, 7,5 PRISBASBELOPP

2021	357 000
2020	354 750
2019	348 750
2018	341 250

## RESA BOSTAD – ARBETSPLATS

EGEN BIL	18.50 KR/MIL
FÖRMÅNSBIL	9.50 KR/MIL (BENSIN), 6.50 KR/MIL (DIESEL)
MOTORCYKEL	9.00 KR/MIL
MOPEDBIL	9.00 KR/MIL
MOPED	4.50 KR/MIL
CYKEL	350 KR

Avdrag för kostnader som överstiger 11 000 kronor.

## KOSTFÖRRÄM (kronor)

2020	2021
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	245
LUNCH ELLER MIDDAG	98
FRUKOST	49
	50

## TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

## ÖKADE LEVNADSKOSTNADER (kronor)

SCHABLONAVDRAG	240	168	120	72
MINSKNING FÖR:				
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	216	151	108	64
LUNCH OCH MIDDAG	168	118	84	50
LUNCH ELLER MIDDAG	84	59	42	25
FRUKOST	48	33	24	14

## SKATTERIA GÄVOR FRÅN ARBETSGIVARE INKL. MOMS (kronor)

JUL GÅVA	500
JUBILEUMSGÅVA	1500
MINNIGÅVA	15 000

Överskrids beloppet blir hela gåvan skattepliktig.

## REPRESENTATION

Avdragsunderlaget per person och tillfälle för måltid med alkoholfri dryck får vara högst 300 kr exklusive moms, dvs. 36 kr momsavdrag per person. Om alkohol ingår ska avdraget proportioneras. För måltid med alkohol kan schablonmässigt avdrag göras med 46 kr per person om kostnaden överstiger 300 kr. För förtäring vid demonstration och visningar får underlaget vara max 300 kr per person. För kringkostnader vid personalfest, utgift för teater och liknande får avdrag göras på underlag upp till 180 kr per person. Utgift för enklare förtäring som ej är en måltid får dras av i inkomstdeklarationen med högst 60 kr.

## SKATTESATSER

## BOLAGSSKATT (procent)

1/1/2021 -	20.6
1/1/2019 - 31/12/2020	21.4
1/1/2013 - 31/12/2018	22.0

## ÅR SMAHUS LÄGENHET

2021	8 524	1 459
2020	8 349	1 429
2019	8 049	1 377
2018	7 812	1 337

## SKATTESATSER

## SKATTESKALA 2021

YRKESVERKSAMMA	PENSIONÄRER			
BESKATTNINGSBÄRBAR INKOMST FÖRE GRUNDAVDRAG	SKATT INOM SKIKKET	BESKATTNINGSBÄRBAR INKOMST FÖRE GRUNDAVDRAG	SKATT INOM SKIKKET	
-523 100	32	-523 100		32
523 200-	52	523 200-		52

## GRUNDAVDRAG 2021

YRKESVERKSAMMA	PENSIONÄRER			
FASTSTÄLLD FÖR- VÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR	FASTSTÄLLD FÖR- VÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRAG KRONOR	
-20 100		-52 800		FASTSTÄLLD INK
20 200-47 400	20 200	52 900-53 000		52 900
47 500-129 400	20 300-36 500	53 100-384 300		53 000-110 500
129 500-148 500	36 700	384 400-537 000		110 600
148 600-374 500	36 600-14 100	537 100-1 682 400		110 500-14 100
374 600-	14 000	1 682 500-		14 000

## SÄRSKILD LÖNESKATT (procent)

24,26 (betalas på pensionskostnader, vissa försäkringsersättningar, överföringar till vinstandestiftelse och passiv näringsverksamhet).  
6,15 (betalas av arbetsgivaren på arbetsinkomster för personer som vid årets ingång har fyllt 65 år). (Gäller inkomster innan 2019-06-30.)

## MERVÄRDESKATT (procent)

NORMAL	SKATTESATS	DEL AV PRIS
LIVSMEDEL, KROG MM.	25	20
PERSONTRANSSPORT, BÖCKER MM.	12	10,71
	6	5,66

POSTTIDNING **B**  
Flowy Information  
AB  
Box 3217  
103 64 Stockholm

SVERIGE  
PORTO BETALT  
PORT PAYÉ



Äntligen! Allt för redovisningsbyrån:

# VÄLKOMMEN BOKSLUT & SKATT!

Från 1 september kan du och hela byrån sköta alla delar av redovisningen i ett och samma system. Från löpande bokföring, avstämning, bokslut, månadsbrev, årsredovisning och skatt. Jobba smartare, inte hårdare – samla allt i Fortnox.



[fortnox.se/bokslut-skatt](https://fortnox.se/bokslut-skatt)